



Rapport d'activité 2025

30 AVRIL 2026

Fédération de l'Exercice Coordonné et des
MAisons de santé en Grand-Est

Immeuble Thiers Bureaux – 9^{ème} Etage
4, Rue Piroux
54048 NANCY CEDEX



Table des matières

Avant-propos	4
Les MSP en Grand-Est	5
Un développement en pleine expansion.....	5
La Fédération de l'Exercice coordonné et des Maisons de santé en Grand-Est (FEMAGE).....	7
Une offre de services adaptée aux besoins des structures.....	7
L'équipe de professionnels engagés.....	7
Dernière année du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM).....	8
2025 : Un temps de réflexion pour construire ensemble la suite	9
L'année 2025 en Bref	10
1. Favoriser le développement territorial de l'exercice coordonné.....	14
Accompagner en proximité les équipes et leurs projets.....	14
Les actions et les objectifs.....	15
Les réalisations en 2025	16
Focus sur l'accompagnement des équipes.....	17
Focus sur le questionnaire de satisfaction	22
Focus sur les groupes des coordinateurs.....	24
Focus sur les webinaires	26
Focus sur la structuration d'un accompagnement à la rédaction des projets de santé des MSP	26
2. Renforcer les actions de santé publique au sein des exercices coordonnés	29
Les structures d'exercice coordonné, un acteur des actions de santé publique et de santé-environnement	29
Les actions et les objectifs.....	29
Les réalisations en 2025	30

Accompagner le développement et le déploiement des actions de santé publique auprès des équipes coordonnées.....	31
Des zoom sur	35
Enquête : la Santé Publique dans les MSP du Grand Est	37
Focus sur l'accompagnement en Santé Publique :	38
3. Contribuer à la formation des professionnels de l'exercice coordonné.....	39
Développer les compétences des professionnels.....	39
Les formations et les objectifs pour leur mise en œuvre.....	40
Focus sur la participation de la FEMAGE à l'EDUC'TOUR 2025 – Promouvoir l'exercice coordonné en milieu rural.....	44
4. Soutenir les activités de la Fédération.....	46
Les fonctions supports	46
Les actions et leurs objectifs	46
Les réalisations en 2025	47
Les Membres du Conseil d'Administration.....	48

Avant-propos

Chers adhérents, chères adhérentes,
Chers partenaires, chers lecteurs et lectrices,

Ce rapport d'Activité FEMAGE pour l'année 2025 est à nouveau très dense et reflète une activité toujours soutenue de la fédération. Il signe la fin du CPOM 2023-2025 qui a été celui de la montée en structuration et de la diversification des activités pour la FEMAGE, en s'appuyant sur une équipe salariée étoffée, stabilisée et compétente.

En vue de la rédaction du prochain CPOM 2026-2028, une réflexion sur l'avenir de la FEMAGE a été conjointement menée en 2025 entre le conseil d'administration et l'équipe salariée afin de proposer des évolutions répondant aux besoins de terrain et de nos partenaires institutionnels.

L'exercice coordonné se développe, les objectifs du plan 4000 MSP pour la Région Grand Est semblent atteignables et sont dans certains territoires déjà dépassés, même s'il persiste une grande disparité départementale. Les accompagnements FEMAGE augmentent donc de pair, avec des soutiens auprès d'équipes en projet mais aussi auprès des équipes matures avec des préoccupations de plus en plus spécifiques et pointues.

Les MSP s'emparent pleinement du champ de la Santé et non seulement du Soins. Elles sont des lieux privilégiés pour déployer des actions de santé publique et santé environnement en lien avec leur territoire et avec les usagers. La FEMAGE a donc renforcé ses services et formations leur permettant de monter en compétence sur ces sujets.

Dans la même idée, le réseau RETINOEST poursuit son développement en Alsace et en Lorraine.

Le développement de « MSP lieu de stage » et l'arrivée des Docteurs Juniors en 2026 sont des opportunités pour intégrer les jeunes professionnels de santé en formation dans un mode d'exercice qu'ils plébiscitent, mais il faudra aider les équipes à s'organiser pour relever ces nouveaux défis.

Enfin, l'arrivée soudaine du label Maison France Santé, l'échec des négociations ACI MSP en 2025 et les difficultés de pérennisation des Articles 51 en fin d'expérimentation, suscitent beaucoup de questionnements et d'inquiétudes dans les équipes des MSP. Nous devons rester à leur écoute, leur apporter des informations fiables avec pédagogie mais aussi partager ces inquiétudes avec les institutions.

Autant de défis que, je n'en doute pas, la FEMAGE saura relever, en collaboration avec ses partenaires et les institutions régionales ainsi que la fédération nationale AVEC SANTE.

Dr Carole LARGER AUBRY
Présidente de la FEMAGE

Les MSP en Grand-Est

Un développement en pleine expansion

Au 31 décembre 2025, la région Grand Est a franchi le cap symbolique des 250 Maisons de Santé Pluriprofessionnelles (MSP), avec 262 structures en activité et labellisées. Depuis quatre à cinq ans, le rythme de création se maintient entre 20 et 25 MSP par an, traduisant un engagement constant des professionnels de santé et des acteurs institutionnels en faveur du renforcement de l'offre de soins de proximité.

Si cette dynamique est indéniable, elle révèle toutefois des disparités territoriales marquées. La Lorraine se distingue comme le territoire le mieux doté, avec 135 MSP, fruit d'un engagement précoce initié dès 2008. La Champagne-Ardenne poursuit, quant à elle, une progression régulière avec 92 structures. À l'inverse, l'Alsace accuse un retard relatif, avec seulement 35 MSP, malgré une forte densité de population.

Ce déséquilibre apparaît particulièrement net lorsque l'on compare la Moselle et l'Alsace au reste de la région. À elles deux, ces zones concentrent près d'un tiers de la population du Grand Est, mais ne totalisent que 70 MSP, un niveau inférieur aux besoins estimés. À l'opposé, les Vosges, qui représentent environ 6 % de la population régionale, comptent 39 MSP. Néanmoins, une dynamique de rattrapage est à l'œuvre : la Moselle et la Meurthe-et-Moselle figurent parmi les départements les plus dynamiques en 2025, avec un nombre croissant de projets engagés en phase de réflexion et de formalisation (lettres d'intention, élaboration de projets de santé).

L'implantation des MSP en milieu urbain demeure également contrastée. Parmi les 50 communes de plus de 12 000 habitants, qui regroupent un tiers de la population régionale, seules 13 disposent d'au moins deux MSP. Strasbourg en compte six, tandis qu'Épinal, Charleville Mézières, pourtant moins peuplées, en recense déjà trois, illustrant des écarts significatifs. On observe toutefois une évolution récente, avec l'émergence de MSP dans plusieurs pôles urbains tels que Woippy, Metz, Forbach ou Colmar.

Si les MSP jouent un rôle essentiel dans l'amélioration de l'accès aux soins, notamment en zones rurales, leur développement reste confronté à plusieurs défis. Dans les territoires les plus isolés, la raréfaction des professionnels de santé complique la structuration de nouveaux projets. L'attractivité médicale demeure un enjeu central, dans un contexte de demande croissante.

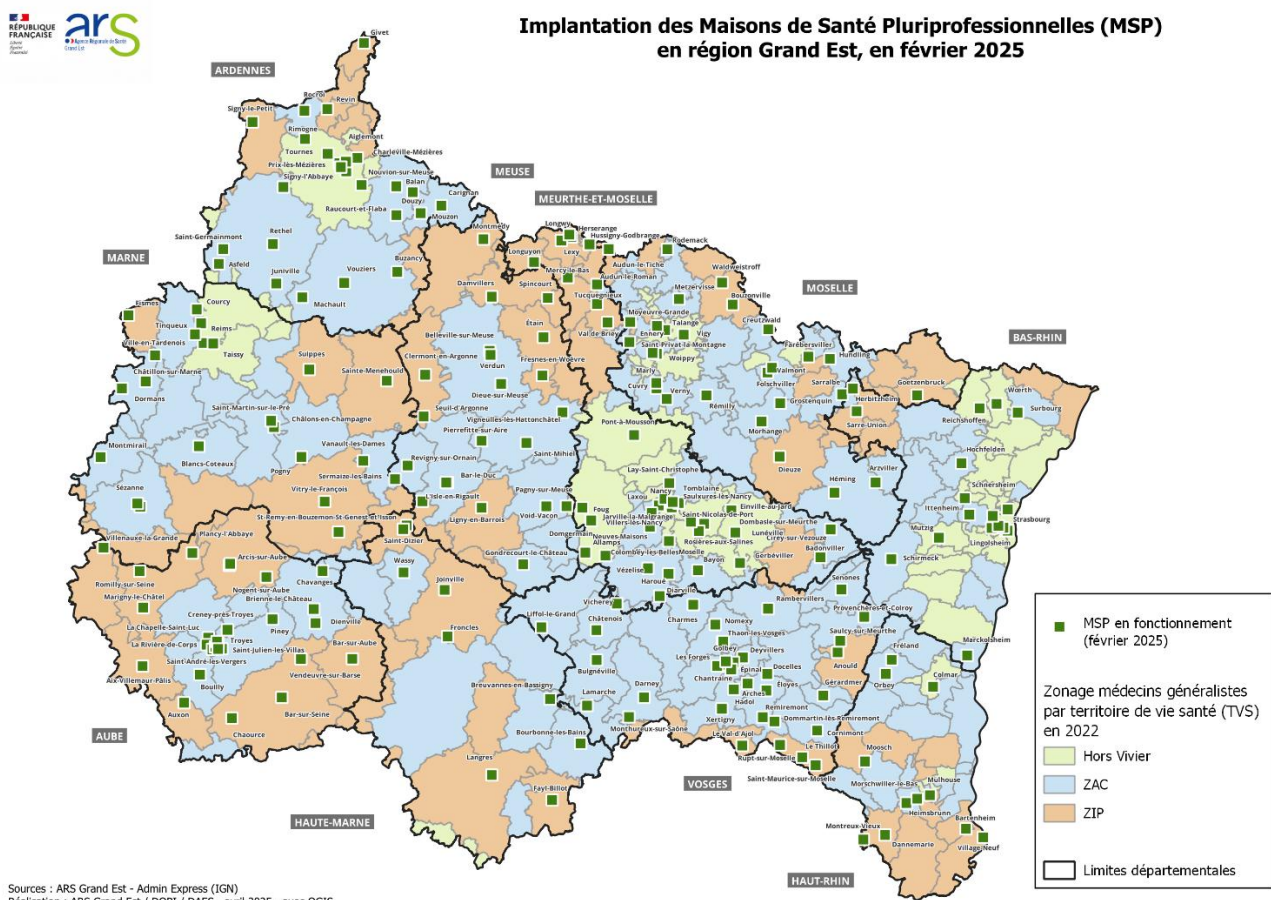
En milieu urbain, les contraintes sont d'une autre nature. La pression foncière et la hausse des loyers constituent des freins importants à l'installation de nouvelles structures, rendant l'accès à des locaux adaptés plus difficile. Pourtant, les besoins y sont bien réels, ce qui fait du développement des MSP en ville un enjeu prioritaire.

Pour soutenir cette dynamique, 28 nouveaux projets de MSP (lettres d'intention et projets de santé en cours d'élaboration) sont actuellement accompagnés par la FEMAGE. Afin d'atteindre l'objectif régional de 334 structures à l'horizon fin 2027, entre 30 et 40 projets supplémentaires sont en réflexion.

L'effort portera prioritairement sur les départements les moins dotés, notamment le Bas-Rhin (-16), le Haut-Rhin (-14) et la Marne (-6), afin de réduire les inégalités territoriales. À l'inverse, certains départements devraient atteindre, voire dépasser rapidement leurs objectifs, comme les Ardennes (+2), la Meurthe-et-Moselle (+1) ou encore les Vosges (+2).

Par ailleurs, une réflexion conjointe entre l'ARS et la FEMAGE est engagée afin d'adapter l'implantation des MSP aux évolutions démographiques, en anticipant à la fois la croissance de la population et les départs à la retraite des professionnels de santé.

À travers ces actions, la région Grand Est entend consolider une offre de soins plus accessible, mieux répartie et adaptée aux réalités locales, afin d'assurer une prise en charge optimale des patients sur l'ensemble du territoire.



La Fédération de l'Exercice coordonné et des Maisons de santé en Grand-Est (FEMAGE)

Une offre de services adaptée aux besoins des structures

La FEMAGE s'engage activement dans le soutien aux initiatives visant à atteindre les objectifs du Plan 4000 MSP, en proposant un accompagnement spécialisé pour la création et le développement des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles (MSP). Son action contribue ainsi à renforcer l'accessibilité et la qualité des soins sur l'ensemble du territoire.

Pour répondre aux défis de l'exercice coordonné, la FEMAGE met à disposition une gamme de services sur mesure, s'adressant aux professionnels de santé, coordinateurs, gérants et leaders de structures. Son accompagnement s'étend aussi bien à la phase de conception qu'à celle de la mise en service des projets, garantissant ainsi un soutien adapté à chaque étape.

1. Création des structures d'exercice coordonné

La FEMAGE, missionnée par l'ARS Grand Est, accompagne la mise en place des MSP, tout en orientant les porteurs de projets vers les ressources régionales pertinentes, notamment les URPS.

2. Développement des structures existantes

Ce volet concerne toutes les formes d'exercice coordonné (ESP, MSP, CPTS) et intervient après leur création. L'accompagnement peut inclure :

- la mise en place d'actions de santé publique,
- la gestion quotidienne des structures,
- le renforcement des compétences des coordinateurs.

3. Services complémentaires

Pour répondre aux besoins spécifiques des structures, la FEMAGE propose des services tels que :

- la formation,
- le conseil juridique,
- la médiation,
- et d'autres expertises adaptées aux projets.

L'équipe de professionnels engagés

La FEMAGE s'appuie sur une équipe de proximité, qualifiée et pluridisciplinaire, composée de professionnels de santé (infirmiers, ergothérapeutes, diététiciens) ainsi que de spécialistes des fonctions administratives. Tous disposent d'une double expertise, en exerçant parallèlement au sein de MSP ou de CPTS, ce qui garantit des interventions concrètes, pragmatiques et en phase avec les réalités du terrain. Au 31 décembre 2025, la FEMAGE comptait 13 salariés à temps partiel, représentant un total de 8,7 équivalents temps plein (ETP). Ce volume est en hausse prévue de 26 % par rapport à l'année précédente, traduisant un renforcement significatif des capacités d'intervention de la structure.

Cette évolution a notamment permis d'intensifier l'animation territoriale dans le Grand Est, avec l'ajout de 20 heures dédiées à l'accompagnement des équipes en Moselle et en Alsace du Nord (Bas-Rhin), portant ces fonctions à 3,4 ETP. Par ailleurs, un poste supplémentaire a été créé en Lorraine pour assurer la mission de chargé de projet RETINOEST.

L'équipe est aujourd'hui stabilisée et l'ensemble des postes est pourvu, assurant ainsi une continuité et une qualité d'accompagnement optimales.

Dans cette dynamique, la FEMAGE poursuit son engagement en faveur d'un accompagnement structurant et efficace, au service des professionnels de santé et, in fine, des patients.

Dernière année du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) 2023-2025

Officiellement signé lors du Colloque Régional de Strasbourg à l'automne 2023, le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) a permis de renforcer les actions de la Fédération et de soutenir de nouvelles initiatives en faveur des équipes coordonnées.

En 2025, l'Agence Régionale de Santé Grand-Est et la Région Grand-Est ont poursuivi cet engagement avec un financement de 519 800 euros, alloué à plusieurs axes stratégiques :

- Renforcement de l'accompagnement des équipes en phase de création,
- Développement de la professionnalisation, à travers des formations dédiées aux coordinateurs de MSP et CPTS, aux porteurs de projets CPTS, ainsi qu'une sensibilisation aux enjeux de la santé environnement,
- Prévention des conflits, via une formation dispensée en partenariat avec l'Association Nationale des Médiateurs.

Par ailleurs, le budget consacré au dépistage de la rétinopathie diabétique, financé par l'ARS Grand-Est et le Régime Local, a été porté à 209 000 euros.

Enfin, la maîtrise budgétaire sur l'ensemble des trois années du CPOM a permis d'accompagner la montée en charge des activités et de la masse salariale sans recourir à des financements supplémentaires. Si l'exercice 2025 devrait apparaître déficitaire, ce déséquilibre est à relativiser au regard des excédents cumulés sur la durée du CPOM, assurant ainsi un équilibre global sur la période.

2025 : Un temps de réflexion pour construire ensemble la suite

Alors que nous clôturons la dernière année du CPOM, nous avons l'opportunité de dresser un bilan collectif et de redéfinir ensemble nos priorités pour les années à venir. Cette démarche, menée en associant les salariés, les membres du Conseil d'Administration et les adhérents, a permis de :

- évaluer l'évolution de notre organisation depuis 2023,
- mesurer l'impact des actions engagées et ajuster nos modalités d'intervention,
- définir de nouveaux axes de développement en réponse aux besoins émergents des territoires et des professionnels.

Ces travaux ont fait émerger plusieurs orientations structurantes pour guider notre action :

1. **Promouvoir l'exercice coordonné en Grand Est**
Renforcer la visibilité et l'attractivité des structures d'exercice coordonné auprès des professionnels de santé et des partenaires institutionnels.
2. **Accompagner le développement des structures existantes**
Soutenir les structures d'exercice coordonné dans leur structuration, leur gestion quotidienne et leur pérennisation.
3. **Contribuer à la professionnalisation des acteurs**
Déployer des formations adaptées aux coordinateurs, gestionnaires et professionnels de santé, afin de favoriser une montée en compétences durable.
4. **Encourager l'innovation organisationnelle et la recherche**
Expérimenter et valoriser de nouveaux modèles d'organisation pour répondre aux enjeux actuels et futurs de la santé de proximité.

Ces orientations ont été présentées à l'ARS, à l'Assurance Maladie et à la Région, dans une logique de co-construction du futur CPOM, prévu pour une nouvelle période de trois ans.

3 axes stratégiques ont ainsi été retenus :

- **Axe 1** : Promouvoir et accompagner le déploiement de nouvelles MSP sur l'ensemble des territoires du Grand Est, afin de garantir à chaque habitant une réponse de santé à moins de 30 minutes de son domicile.
- **Axe 2** : Conforter l'animation du réseau des MSP et promouvoir les soins primaires de demain.
- **Axe 3** : Accompagner la montée en compétences des MSP et leur acculturation aux enjeux de santé publique, tout en favorisant l'intégration de la santé environnementale dans les pratiques coordonnées.

Ce nouveau cadre stratégique vient consolider l'expertise et l'organisation de la Fédération, tout en optimisant l'utilisation de ses ressources au service d'une offre de soins plus accessible, coordonnée et innovante.

L'année 2025 en Bref

Janvier : Formations & valorisation des parcours



Un temps inter-promotions organisé avec l'**ICN Business School** a permis aux 16 participants d'échanger autour de thématiques managériales. Cette rencontre a également été marquée par la remise des diplômes, valorisant l'engagement des professionnels formés.

La 4^e promotion de la **formation PACTE MSP** a été diplômée avec un taux de réussite de 100 %. Les 17 coordinatrices ont présenté des travaux de grande qualité, témoignant de compétences renforcées au service de l'exercice coordonné.



Février – Immersion des étudiants en santé/Formation à la gestion des conflits



La FEMAGE a participé à **Educ'Tour** organisé les 27 et 28 février dans les Vosges, permettant à des étudiants en santé de découvrir concrètement l'exercice coordonné.

À travers des ateliers thématiques (protocoles pluriprofessionnels, parcours patient, prévention, bien-être en équipe) et la visite d'une MSP, cet événement a favorisé la projection des futurs professionnels dans les organisations de soins primaires coordonnés.

Une **formation** dédiée à la **prévention et à la gestion des conflits** et dispensée par l'ANM (Association Nationale des Médiateurs) a permis à 6 professionnelles de se doter d'outils pratiques et de compétences clés pour identifier, prévenir et résoudre les conflits.



Mars : Educ'tour Alsace/Journées AVEC Santé



Organisé les 3 et 4 mars en Alsace, cette édition d'**Educ'Tour** a réuni 12 étudiants (médecine, soins infirmiers, kinésithérapie) autour d'un programme immersif.

Entre échanges à l'IFSI de Strasbourg et immersion en MSP, les participants ont pu appréhender les réalités de l'exercice coordonné en milieu rural et envisager de nouvelles perspectives d'installation.

Participation du CA et de l'équipe salariés aux **Journées d'AVECSanté** au Havre, rassemblant 1 400 acteurs autour des enjeux de transformation des soins de proximité et du renforcement de la coordination.



Avril 2025 : Dynamique territoriale

Participation à une soirée d'échanges autour de la création d'une MSP à Contrexéville. Un temps fort favorisant la mobilisation des professionnels et la co-construction de projets locaux.



Mai : Promotion des territoires/Renforcement du réseau AVEC santé

Organisation d'un **week-end découverte** en Haute-Marne, en partenariat avec les acteurs locaux, pour valoriser l'exercice coordonné et accompagner les dynamiques d'installation.



Accueil de l'équipe d'AVECsanté dans nos bureaux à Nancy dans le cadre du Tour des Régions. Cette journée a permis d'échanger sur le fonctionnement de notre fédération mais également de partager notre besoin de mutualisation au sein du mouvement AVEC santé.

Juin : Sensibilisation des futurs professionnels

Participation de nos animatrices territoriales du 08 et du 51 à la **Journée de l'Installation en Médecine Libérale (JIML)** à Reims, avec de nombreux échanges autour de l'exercice coordonné et des opportunités d'installation.



Septembre : Rencontre avec les étudiants



Présence de notre animatrice territoriale 54, 55 et 88 à la **JIML de Nancy**, réunissant plus de 50 étudiants. Un moment privilégié pour promouvoir l'exercice coordonné et accompagner les futurs médecins dans leur projet professionnel.

Octobre : Développement des pratiques

Organisation le 14 Octobre d'un **webinaire sur les protocoles de coopération**, apportant des clés concrètes pour optimiser l'organisation des soins et renforcer la coordination entre professionnels.



Clôture du Diplôme Universitaire « Coordination d'actions de Santé Publique en Soins Primaires (CSP2) le 28 Octobre, marquée par une journée d'échanges et de valorisation des compétences acquises en coordination et en pilotage d'actions de santé publique.

Novembre : Approche globale de la santé



Le 25 Novembre, un **webinaire** dédié au concept « **One Health** » a permis de sensibiliser 58 professionnels à une approche intégrée de la santé, au croisement des enjeux humains, environnementaux et territoriaux.

Décembre : Engagement en santé environnementale

Un atelier dédié à l'écoresponsabilité en exercice coordonné a réuni le 16 décembre **8 participants** sur une journée, engagés dans la mise en œuvre de pratiques durables et la promotion de la santé environnementale au sein de leurs structures.



1. Favoriser le développement territorial de l'exercice coordonné

Accompagner en proximité les équipes et leurs projets

Au cours de la dernière décennie, l'exercice coordonné (Maisons de Santé Pluriprofessionnelles - MSP, Communautés Professionnelles Territoriales de Santé - CPTS, Équipes de Soins Primaires - ESP) s'est imposé comme une modalité de travail privilégiée par les professionnels de santé. En plus de répondre aux défis majeurs des territoires ruraux et urbains (augmentation des maladies chroniques, vieillissement de la population, complexification des parcours de soins et difficultés d'accès aux professionnels de santé), il favorise une prise en charge globale et cohérente des patients.

Le développement de ces structures s'accélère particulièrement dans les zones sous-dotées en offre de soins, où l'accompagnement des équipes devient essentiel. Selon le ministère de la Santé, l'exercice coordonné contribue à améliorer l'accès aux soins tout en renforçant l'attractivité des territoires pour les professionnels de santé. La Caisse nationale de l'Assurance Maladie (CNAM) et l'Agence nationale d'appui à la performance (ANAP) soulignent également son rôle clé dans l'organisation des soins de premier recours et la structuration des parcours patients.

Le développement territorial repose sur deux axes fondamentaux : d'une part, favoriser la création, le déploiement et la consolidation des structures d'exercice coordonné ; d'autre part, garantir des conditions de travail attractives et durables pour assurer leur pérennité. Une compréhension approfondie des spécificités territoriales et des acteurs locaux, couplée à une relation de proximité avec les équipes de soins, est essentielle pour proposer un accompagnement sur mesure et efficace.

Dans cette dynamique, les actions de la FEMAGE jouent un rôle clé en soutenant ces initiatives et en renforçant l'organisation des soins de proximité. L'implication de la FEMAGE avec les acteurs locaux, comme les conventions établies avec des CPTS et les collectivités, est un atout majeur. Par exemple, dans le cadre du Plan Santé de la Communauté d'Agglomération d'Épinal, la FEMAGE participe activement à l'organisation des MSP de la région, notamment celles du projet Parisot porté par la Métropole du Grand-Nancy et L'Eurométropole de Strasbourg avec les structures MUS (Maisons Urbaines de Santé). Ces collaborations permettent de renforcer les synergies locales et d'assurer une meilleure coordination des projets

Lors de ses interventions et représentations dans diverses instances, la FEMAGE veille à porter la voix des structures d'exercice coordonné, en mettant en avant leur contribution essentielle. Elle soutient ainsi le développement de projets innovants et pérennes, qui renforcent la coopération interprofessionnelle et améliorent la qualité des soins pour les patients.



Les actions et les objectifs

Les actions	Les objectifs
Représenter les exercices coordonnés dans les instances régionales et départementales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participer aux comités locaux et départementaux ✓ Participer aux travaux régionaux ✓ Intervenir auprès des partenaires institutionnels (DT, CPAM...) qui en font la demande afin de présenter les enjeux et modalités de l'exercice coordonné
Accompagner les équipes coordonnées dans leur projet	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Effectuer un diagnostic préalable à l'intervention ✓ Proposer un plan d'action personnalisé aux professionnels intéressés par le montage d'une MSP et qui sollicitent la FEMAGE (en lien avec le plan d'action 4000 MSP) ✓ Accompagner les équipes en projet MSP : expertise, facilitation, information, conseil, orientation, capitalisation (FA 2.1), participation aux réunions et groupes de travail départementaux ... ✓ Evaluer l'accompagnement des projets ✓ Articuler l'accompagnement avec l'Accord Cadre Régional ✓ Orienter les professionnels intéressés par l'exercice coordonné vers les acteurs institutionnels chargés de l'accompagnement (DT ARS, CPAM, URPS IDEL, URPS ML) ✓ Evaluer l'accompagnement FEMAGE lors de réunions techniques mensuelles ou bimensuelles avec l'ARS (DSDP) ✓ Animer les groupes de coordinateurs au niveau départemental
Promouvoir et sensibiliser les professionnels de santé et les équipes coordonnées aux protocoles	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Présenter le dispositif de protocole local de coopération aux équipes coordonnées du territoire ✓ Accompagner les équipes demandeuses dans la rédaction, la mise en œuvre et l'évaluation d'un protocole ✓ Faire le lien entre les équipes et les services dédiés aux protocoles de coopération à l'ARS
Contribuer au développement de la E-santé	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organiser l'intervention de Pulsy dans les réunions d'information auprès des structures d'exercice coordonné intéressées par la E-santé ✓ Mobiliser le Grades en cas de demandes spécifiques d'accompagnement au déploiement de projet de télémédecine par les structures d'exercice coordonné ✓ Représenter les exercices coordonnés dans l'instance régionale Pulsy ✓ Partager les problématiques des équipes coordonnées et proposer des pistes d'amélioration, ✓ Participer aux actions de formations des usagers



Les réalisations en 2025

Les actions	Les résultats
Représenter les exercices coordonnés dans les instances régionales et départementales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 16 comités de labellisation ✓ 2 comités de soins de proximité ✓ 30 comités de suivi exercice coordonné ✓ 35 autres (dialogue de gestion, CLS...) ✓ 16 CSOS ✓ 3CRSA
Accompagner les équipes coordonnées dans leur projet	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 162 équipes accompagnées en 2025 ✓ 137 MSP, 2 ESP, 17 CPTS, 3 autres (Mairie, CLS, Maison de Santé Mentale) ✓ 91 réunions présentiels ✓ 26 groupes des coordinateurs ont eu lieu sur l'ensemble du Grand Est ✓ Taux de satisfaction globale des accompagnements : 100% de satisfaction
Promouvoir et sensibiliser les professionnels de santé et les équipes coordonnées aux protocoles	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 18 équipes accompagnées sur les protocoles ✓ 15 équipes sur les protocoles pluriprofessionnels ✓ 3 équipes accompagnées sur le protocole missions crise sanitaire grave sur l'ensemble du Grand Est ✓ 1 Webinaire a eu lieu sur les protocoles de coopération ✓ 1 enquête a eu lieu à destination des équipes sur la mise en place des protocoles
Contribuer au développement de la E-santé	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Absence de sollicitation



Focus sur l'accompagnement des équipes

En 2025, la FEMAGE a accompagné **162 équipes, réparties comme suit** : 137 MSP, 2 ESP, 17 CPTS, 3 sans structuration et 3 autres structures (CLS, Mairie, Maison de santé mentale). Le nombre total d'équipes accompagnées reste globalement stable par rapport à l'an dernier, avec toutefois cinq équipes supplémentaires. Cette évolution s'explique par une progression marquée dans plusieurs départements, notamment en Alsace : +5 équipes dans le Bas-Rhin, +3 dans le Haut-Rhin, ainsi qu'en Lorraine : +6 en Meuse et +2 dans les Vosges. Une augmentation des accompagnements s'est vue notamment sur les deux derniers trimestres de l'année avec 10 accompagnements de plus au 4^{ème} trimestre 2025 que le 1^{er} trimestre.



Depuis le 1er avril 2025, une nouvelle animatrice territoriale a rejoint l'équipe à hauteur de 20 heures par semaine, intervenant en Moselle et sur une partie du Bas-Rhin. Ce renforcement, représentant l'équivalent d'un mi-temps dédié, a permis une meilleure couverture du secteur et a libéré du temps pour les autres animatrices, favorisant ainsi le développement de l'activité en Meuse, dans les Vosges et en Alsace sur les trois derniers trimestres de l'année.

Concernant le statut des structures accompagnées, 64 % sont actuellement en activité, tandis que 36 % sont en phase de projet ou de pré-projet. Cette répartition, proche d'un ratio deux tiers/un tiers, se confirme depuis deux ans, témoignant d'un équilibre stable entre le soutien aux structures existantes et l'accompagnement de nouveaux projets en émergence.

Statuts	
Préprojet	34
Projet	23
Fonctionnement	102
Total	159

Potentiellement, c'est plus de **50 nouvelles MSP** qui pourraient être labellisées dans les années à venir, portant le total à environ 300 MSP dans la région Grand-Est. Cela représentera plus de 90 % des objectifs régionaux du plan 4000 MSP.

Les départements de la Marne, la Meurthe et Moselle, la Moselle, le Bas-Rhin, le Haut-Rhin et les Vosges sont les départements où émanent le plus de projet actuellement avec au minimum 7 par département et notamment une forte progression dans le Bas-Rhin avec 13 préprojets ou projets en cours.

En 2025, **39 % des MSP actives de la région Grand-Est sollicitent la FEMAGE**. La tendance des accompagnements s'oriente vers des structures déjà en activité, 64 % des équipes accompagnées étant en fonctionnement, une constance observée entre 2024 et 2025.

L'accompagnement de la FEMAGE s'inscrit dans la durée : **60 % des équipes en fonctionnement** accompagnées en 2025 l'avaient déjà été en 2024, témoignant d'une relation longitudinale et continue. Par ailleurs, **41 équipes en fonctionnement ont été accompagnées pour la première fois en 2025, dont 10 CPTS**, ce qui illustre l'élargissement progressif du périmètre d'intervention.

Cette fidélisation dans le temps n'est pas anodine : elle reflète une évolution qualitative des demandes. Au fil des années, les équipes gagnent en maturité et formulent des besoins de plus en plus pointus, confrontées à des problématiques techniques et organisationnelles plus complexes. Ce constat est particulièrement marqué pour les CPTS, dont les demandes d'accompagnement révèlent un besoin structurel fort : l'exercice coordonné est un apprentissage continu, qui nécessite un soutien adapté et pérenne, bien au-delà de la phase de création.

Si la FEMAGE est historiquement fléchée sur l'accompagnement des MSP, elle tient à apporter une réponse adaptée à l'ensemble des structures qui la sollicitent, y compris lorsqu'une réorientation vers un autre dispositif n'est pas possible ou pertinente. Cette posture traduit une volonté d'accessibilité et de service rendu au plus près des besoins du terrain, quel que soit le type de structure.

En 2025, les demandes d'accompagnement ont connu une croissance progressive au fil de l'année, avec un pic particulièrement marqué sur les deux derniers trimestres. Cette dynamique est probablement en lien avec le renforcement de l'équipe territoriale évoqué précédemment. L'équipe ainsi renforcée, sollicitée par un nombre croissant d'équipes en fonctionnement, a par ailleurs constaté une diversification notable des besoins exprimés, reflet de l'évolution des structures accompagnées.

Les typologies de demandes les plus fréquentes concernent :

- Le montage juridique
- Les autres demandes
- La fonction de coordination
- Le projet de santé
- Les demandes de subvention
- Les réunions d'information

Par rapport à l'année précédente, on observe une forte augmentation des accompagnements dans la catégorie « autres demandes ». L'analyse révèle que la majorité concerne des actualités 2025 relatives aux docteurs juniors et au label « Maisons France Santé (MFS) », illustrant le rôle de la FEMAGE comme interlocuteur privilégié entre les équipes, les structures et les institutions — assurant à la fois la diffusion des actualités et la remontée des besoins du terrain.

Les accompagnements varient en fonction du statut des équipes

- Structures en préprojet : leurs demandes portent principalement sur des réunions d'information concernant l'exercice coordonné, la mise en place de la lettre d'intention et la définition du poste de coordinateur. À ce stade, les besoins restent essentiellement informatifs.
- Équipes en projet : elles nécessitent davantage d'accompagnement sur le projet de santé, le projet immobilier, les demandes de subventions et le montage juridique. L'accent est davantage mis sur le conseil, ces équipes étant déjà engagées dans l'action.
- Structures en fonctionnement : elles continuent d'exprimer des besoins en structuration juridique (SISA, règlement intérieur...), en recherche de financements, notamment pour la contractualisation de l'ACI, et en mise en œuvre de la coordination. Leurs demandes sont toutefois plus diversifiées, tout en restant fortement liées aux indicateurs ACI. Une grande partie des accompagnements porte sur la fonction de coordination et les autres demandes, ce qui confirme les observations mentionnées précédemment concernant les actualités.

	Réunion d' information EC / Échanges équipes	Lettre d' intention	Projet de santé	Montage juridique (Ass, SISA, SCM Pluripro, RI)	Structuration interne	Dossiers de subventions (FIR,ACI, Autres)	Projet immobilier (conventions mise à dispo, vacataires, bail)	Système informatique (besoins, opérateurs...)	Réunions de concertations pluriprofessionnelles (Trame, évaluation, organisation)
Fonctionnement	16	0	13	24	12	22	9	4	4
Pré Projet	26	15	6	6	0	4	7	3	1
Projet	6	9	16	12	1	10	13	2	1
Total des demandes	48	24	35	42	13	36	29	9	6
%	11	5	8	10	9	8	6	2	1

Tableau : Typologie des demandes par thématiques partie 1

	Clés de répartition	Budget prévisionnel ACI	Protocoles (pluriprofessionnels, coopérations, plan de crise sanitaire)	Implication des usagers	Prise de poste du coordinateur (fiche de poste, missions, horaires, ...)	Démarche qualité	Dialogue de gestion	RGPD	Nouveaux métiers	Formations	Autres demandes	Total
Fonctionnement	8	8	15	7	33	19	1	2	3	20	36	256
Pré Projet	0	0	4	0	13	0	0	0	0	6	5	96
Projet	3	0	3	0	10	0	0	1	0	4	9	100
Total des demandes	11	8	22	7	56	19	1	2	3	32	51	452
%	2	2	2	2	12	4	0	0	1	7	11	100

Tableau : Typologie des demandes par thématiques partie 2

Ces besoins évoluent avec le temps et l'accompagnement proposé est donc de nature longitudinale. Les structures en fonctionnement poursuivent leur développement, et les besoins émergents incluent la formation, la professionnalisation (coordinateur, gérant/leader) et l'accompagnement dans la mise en œuvre d'actions de santé publique.

Toutefois, certaines équipes, initialement accompagnées en tant que MSP en projet, ont été labellisées en cours d'année. Cela peut expliquer pourquoi certaines actions d'accompagnement, habituellement destinées aux structures en préprojet ou en projet, comme les réunions d'information, leur ont également été proposées.

L'information consiste à donner des connaissances, des explications ou des réponses à un professionnel ou une équipe qui en fait la demande ou qui en exprime le besoin.

Le conseil est une recommandation, une orientation ou une suggestion personnalisée donnée à un professionnel ou une équipe pour les aider à prendre une décision ou à agir de manière appropriée.

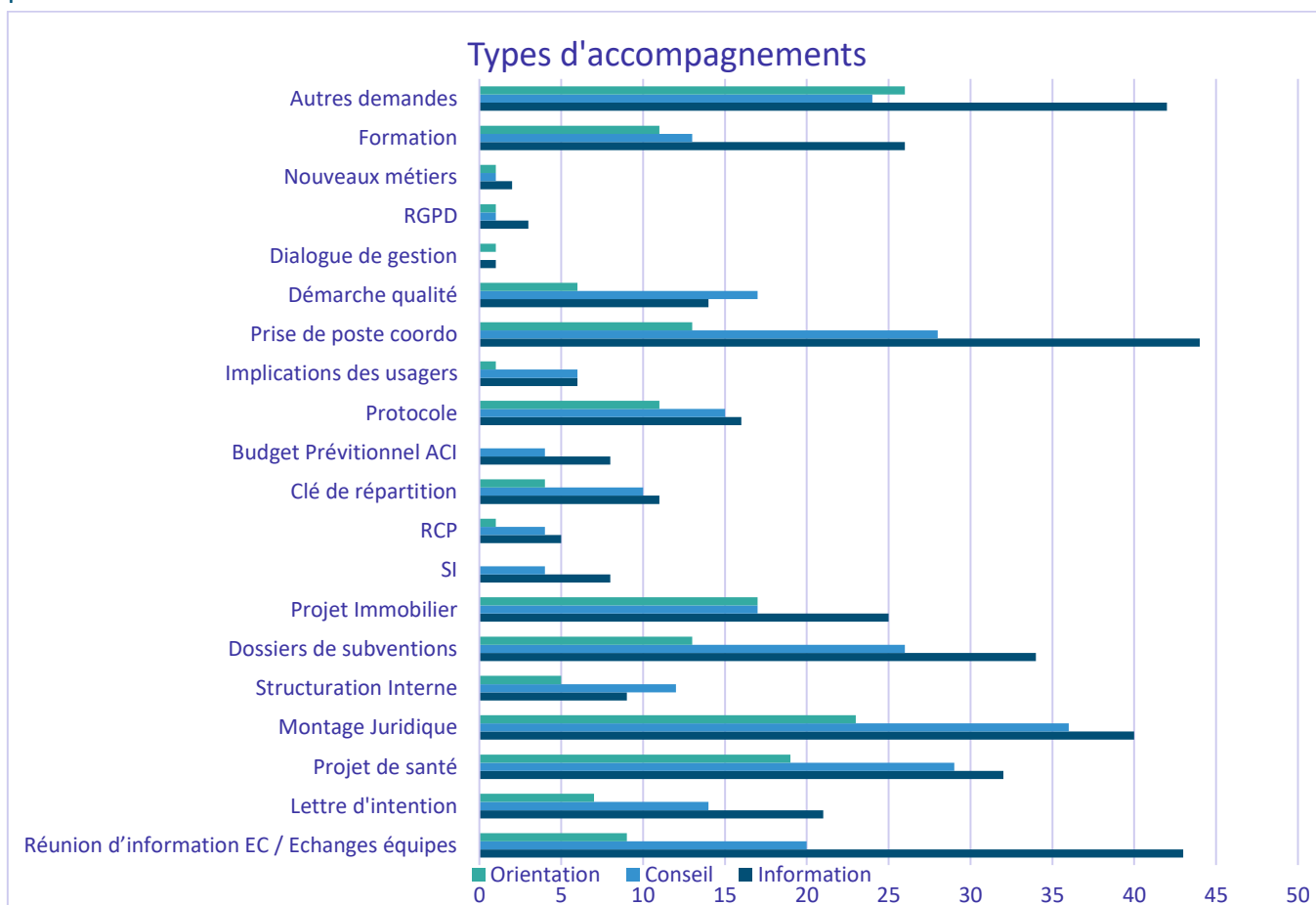
L'orientation aide un professionnel ou une équipe à trouver la bonne direction, le bon interlocuteur ou les partenaires appropriés.

La facilitation est un processus où l'animateur crée un environnement favorable à la participation, à la collaboration et à la prise de décision collective pour les professionnels ou les équipes.

Les modalités d'accompagnement offertes par les équipes d'animateurs territoriaux varient en fonction des demandes spécifiques des équipes. Elles comprennent l'information, le conseil, l'orientation et la facilitation. L'équipe délivre majoritairement des informations (46%) et du conseil (33%) avec toutefois une augmentation d'orientation vers des ressources extérieures par rapport à 2024 (+9%).

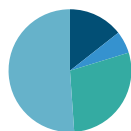
En 2025, l'activité d'accompagnement a connu une hausse significative sur l'ensemble des modalités d'intervention, avec une progression particulièrement marquée des réunions en présentiel, qui ont quasiment doublé par rapport à 2024 (**91 contre 46, soit +98 %**). Les échanges téléphoniques ont également fortement augmenté (**+41 %**), tandis que les visioconférences et les échanges mail structurés progressent plus modérément.

Cette évolution s'explique en partie par l'arrivée de la nouvelle animatrice en avril 2025, qui a élargi la capacité d'intervention de l'équipe et renforcé la présence auprès des équipes sur le terrain. Toutefois, cette seule explication ne suffit pas à rendre compte de l'ampleur de la hausse, notamment sur le présentiel.



Une part importante de cette dynamique semble liée à la nature même des accompagnements : les équipes, dont les besoins évoluent avec le temps, sollicitent des interventions plus approfondies et sur des durées plus longues. Les problématiques abordées, plus techniques et plus complexes, nécessitent davantage d'échanges directs et de temps de travail collectif, ce qui se traduit naturellement par une augmentation du nombre de réunions en présentiel.

Modalités d'accompagnements



■ Présentiel ■ Visio ■ Tel ■ Mail

Cette tendance interroge également sur l'évolution du métier d'animatrice territoriale, dont l'activité se densifie qualitativement autant que quantitativement.

De nombreux liens étant déjà établis, les sollicitations s'effectuent désormais majoritairement à distance (visioconférences, e-mails, téléphone). Toutefois, l'année 2025 a été marquée par des prises de contact avec des équipes n'ayant pas encore bénéficié d'un accompagnement

FEMAGE, entraînant une augmentation des réunions en présentiel et soulignant l'intérêt de poursuivre le développement des liens avec ces structures.

Cette dynamique a également été favorisée par l'arrivée de deux nouvelles animatrices territoriales, l'une en fin d'année 2024 et l'autre au cours de l'année 2025.



Focus sur le questionnaire de satisfaction

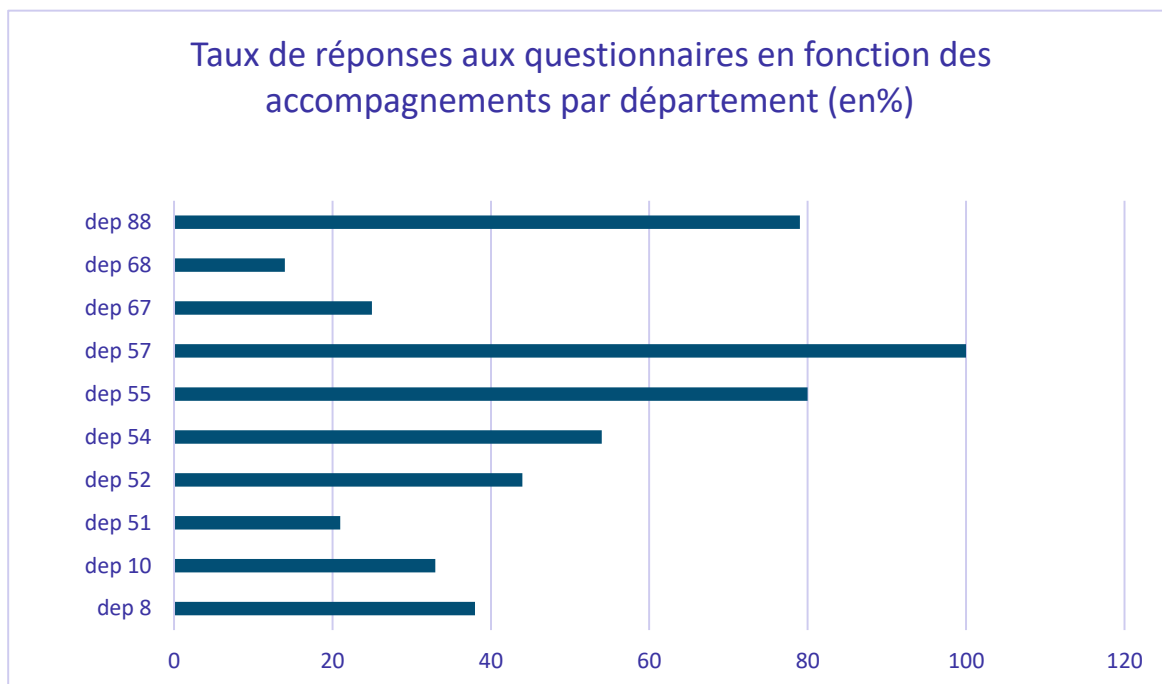
Afin d'évaluer les accompagnements réalisés en 2025, un questionnaire de satisfaction est envoyé aux équipes à chaque fin de trimestre, soit 4 fois dans l'année.

Par rapport à 2023 et 2024, l'équipe d'animation territoriale s'est encore davantage investie dans l'évaluation des pratiques. Le questionnaire a également été mis à jour afin d'adapter les questions au plus près des réalités de l'accompagnement.

Parmi les 162 équipes accompagnées (MSP, ESP, CPTS, pas de structuration pour le moment), **50 % ont répondu au questionnaire**. L'analyse par département révèle un taux de réponse d'au moins 21 % pour chaque territoire. Il est important de noter que celui-ci a parfois été adressé à plusieurs membres d'une même équipe, en raison de la diversité des interlocuteurs impliqués selon les demandes (gérant, coordinateur, etc.). De plus, le questionnaire peut également être rempli plusieurs fois par la même personne étant envoyé à chaque trimestre.

La grande majorité des réponses aux questionnaires de satisfaction proviennent des coordinateurs de structure (69 %) et 50 % des répondants sont professionnels de santé.

Un élément du questionnaire confirme cette tendance : la plupart des répondants appartient à des structures en activité (74 %), et une large majorité d'entre elles sont des MSP (84 %).



Les répondants ont majoritairement découvert la FEMAGE par l'intermédiaire de professionnels de santé, à travers les actions menées par l'organisation (colloques, formations, etc.), puis via des instances telles que l'ARS ou l'Assurance Maladie.

L'ensemble des répondants se déclare satisfait de l'accompagnement et des réponses apportées, et recommande la FEMAGE. Les retours qualitatifs mettent en avant plusieurs points forts : l'écoute, l'efficacité, le professionnalisme, l'amabilité, la compétence des équipes, ainsi que des conseils personnalisés, complets et un réel soutien.

Certaines suggestions d'amélioration ont toutefois été exprimées, notamment le souhait de disposer de davantage d'outils et de participer à plus de webinaires. En réponse à ces attentes, une augmentation du nombre de webinaires est prévue dans le cadre des actions programmées pour 2026.



80 répondants

4 principales sources de connaissance de la FEMAGE

66 MSP

7 CPTS

2 ESP

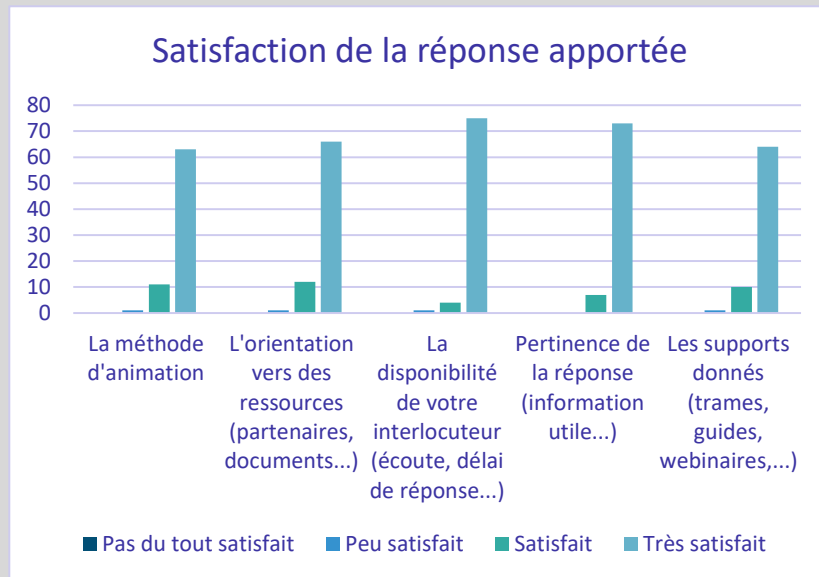
4 Autres



74% des répondants sont en fonctionnement



100% Sont satisfait de l'intervention



et recommandent la FEMAGE



Focus sur les groupes des coordinateurs

En 2025, l'équipe des animatrices territoriales de la FEMAGE a consolidé l'animation des groupes de coordinateurs à l'échelle régionale, en poursuivant leur déploiement dans l'ensemble des départements du Grand Est.



Nombre de réunions de coordinateurs par département

Ces temps collectifs constituent désormais un espace structurant pour les coordinateurs, favorisant à la fois l'interconnaissance professionnelle, le partage d'expériences opérationnelles et le développement des compétences. Les thématiques abordées sont définies par les participants eux-mêmes afin de répondre au plus près des besoins rencontrés sur le terrain.

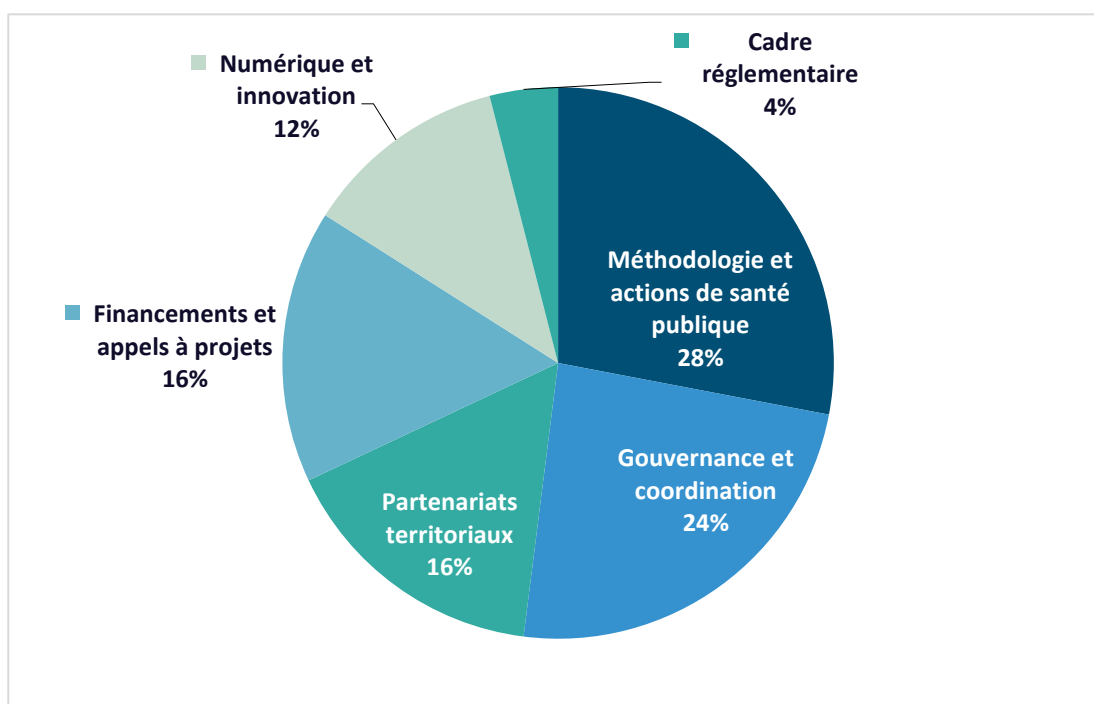
En 2025, **26 rencontres de groupes** ont été organisées sur l'ensemble du Grand Est, soit

une augmentation de 37 % par rapport à 2024. Ces rencontres se tiennent généralement à une fréquence de 3 à 4 fois par an selon les territoires, à l'exception de l'Alsace où la fréquence est d'une rencontre annuelle, celle-ci étant librement définie par le groupe lui-même.

La dynamique d'animation est aujourd'hui installée en Alsace, dans les Ardennes, en Meurthe-et-Moselle, en Moselle, dans l'Aube et en Haute-Marne. L'année 2025 marque également une montée en puissance dans la Marne et la Meuse, où le déploiement des groupes a rencontré une forte adhésion. À l'inverse, la mobilisation reste à consolider dans les Vosges, où la dynamique collective demeure en construction.

Au total, 223 participations ont été comptabilisées, soit une augmentation de 46 % par rapport à 2024, réparties entre 153 participations de coordinateurs de MSP et 74 de coordinateurs de CPTS. Il s'agit bien du nombre de participations aux différentes rencontres et non du nombre de personnes distinctes : un même coordinateur ayant assisté à plusieurs sessions est comptabilisé autant de fois. En moyenne les rencontres regroupent 8,57 coordinateurs.

Répartition des thèmes des réunions de coordinateurs



Les thématiques abordées lors de ces réunions sont très variées et de plus en plus spécifiques ce qui montre une montée en compétence des coordinateurs et donc des équipes.

Les sujets retenus reflètent les préoccupations concrètes des MSP et illustrent le rôle de la FEMAGE comme espace de montée en compétences et de partage d'actualités pour les coordinateurs du territoire.



Focus sur les webinaires

En parallèle, en 2025, la FEMAGE a organisé quatre webinaires thématiques d'une heure, construits en réponse aux besoins exprimés par les équipes. Les horaires ont été pensés pour s'adapter aux contraintes des participants, et les replays sont disponibles sur le site et sur la chaîne Youtube de la FEMAGE pour ceux qui n'auraient pu y assister en direct.

- 14 janvier – Appels à projets (64 inscrits) Nombre de vue Youtube : 43
- 13 mai – Recherche en santé (14 inscrits) Nombre de vues Youtube : 85
- 14 octobre – Protocoles de coopération (87 inscrits) Nombre de vues Youtube : 76
- 25 novembre – One Health (90 inscrits) Nombre de vues Youtube : 64

Ces temps collectifs ont mobilisé au total 255 participants sur l'année. Au-delà des chiffres, ils témoignent d'une dynamique importante : chaque webinar a été pensé en cohérence avec les axes portés par la fédération, et les thématiques abordées ont naturellement croisé les champs d'intervention de l'ensemble des salariées, notamment à l'interface entre santé publique et santé environnementale. Le webinar One Health, qui a rassemblé 90 participants, illustre bien cette transversalité : en abordant les liens entre santé humaine, animale et environnementale, il a permis de faire résonner des enjeux communs à plusieurs volets de l'activité de la fédération et d'ouvrir des perspectives partagées entre les équipes.

La participation particulièrement forte sur les thématiques des protocoles de coopération et de One Health confirme l'intérêt des MSP pour des sujets à la croisée du soin, de l'organisation et des déterminants de santé. L'écart observé sur le webinar dédié à la recherche (14 inscrits) s'explique quant à lui par un sujet plus ciblé, s'adressant à un public spécifique au sein des équipes, ce qui en nuance la portée sans en diminuer la pertinence.



Focus sur la structuration d'un accompagnement à la rédaction des projets de santé des MSP

Dans un contexte de développement soutenu des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles (MSP), un accord-cadre régional a permis ces dernières années de soutenir leur émergence, notamment en accompagnant les équipes dans la rédaction du projet de santé et dans les démarches juridiques associées. Cet accord-cadre, prolongé par avenant, arrivera à échéance en août 2026. Or, ce dispositif a démontré son utilité en facilitant et en accélérant la création de MSP, en apportant aux professionnels un appui structurant dans la formalisation de leur projet d'exercice coordonné.

Dans cette perspective, une réflexion a été engagée afin d'anticiper les modalités de poursuite de cet accompagnement et d'interroger la capacité de la FEMAGE à en assurer la continuité. Forte de l'expertise développée par ses équipes, de la reconnaissance dont elle bénéficie auprès des professionnels et de sa proximité avec les dynamiques territoriales, la fédération accompagne déjà les nouvelles équipes souhaitant s'engager dans l'exercice coordonné.

La FEMAGE a ainsi engagé une réflexion et un travail de formalisation d'un parcours d'accompagnement et des outils dédiés à la rédaction des projets de santé, tout en analysant les ressources internes mobilisables et les besoins nécessaires à son déploiement. Cette démarche s'inscrit également dans la dynamique des objectifs régionaux du plan « 4000 MSP », qui impliquent la rédaction d'environ 50 projets de santé sur une période de deux ans.

Le modèle proposé repose sur trois grandes étapes : une phase initiale de cadrage et de diagnostic, permettant d'analyser le contexte territorial et de recueillir les attentes des professionnels ; une phase de co-construction, organisée autour d'ateliers collectifs favorisant l'élaboration progressive du projet ; et enfin une phase de rédaction et de validation, conduisant à la formalisation du projet de santé conformément aux attendus institutionnels et à sa finalisation pour dépôt.

Ce travail a également permis d'identifier plusieurs leviers d'optimisation, tels que la mobilisation d'expertises complémentaires pour certaines étapes techniques (diagnostic territorial, appui juridique) ou l'organisation d'un suivi renforcé dans les territoires prioritaires. La phase d'expérimentation a confirmé que l'accompagnement d'un projet nécessite environ 4 à 6 mois de travail, représentant près de 150 heures d'intervention (préparation, animation des temps collectifs, rédaction).

Ces éléments soulignent l'importance d'une organisation structurée afin de soutenir efficacement les dynamiques territoriales. Les moyens humains et financiers seront nécessaires pour accompagner les projets et répondre au challenge du plan 4000 MSP.

À travers cette démarche, la FEMAGE confirme sa capacité à analyser les besoins, concevoir des outils d'accompagnement et structurer une réponse adaptée au service des équipes de soins primaires et du développement des MSP.

2025 en synthèse

- ✓ **Maintien d'un niveau élevé d'accompagnements et des équipes accompagnées**, avec **162 équipes accompagnées en 2025**, confirmant la stabilisation de l'activité.
- ✓ **Augmentation des accompagnements auprès des équipes en fonctionnement**, représentant **64 % des structures accompagnées**. Une part croissante des accompagnements concerne des équipes en fonctionnement des besoins de consolidation, d'organisation interne et de coordination.
- ✓ **Déploiement renforcé des groupes de coordinateurs** avec **26 rencontres organisées à l'échelle régionale**, soit **une augmentation de 37 % par rapport à 2024**.
- ✓ **Augmentation de la participation des coordinateurs aux groupes départementaux**, avec **223 participations recensées**, soit **+46 % par rapport à 2024**, confirmant l'installation durable de cette dynamique collective.
- ✓ **Fidélisation et élargissement des équipes accompagnées**, avec l'intégration de nouvelles structures, notamment des équipes déjà en fonctionnement non accompagnées précédemment, illustrant l'ancrage territorial de la FEMAGE.
- ✓ **Maintien d'une dynamique d'accompagnement soutenue en Lorraine et en Alsace**, ainsi qu'une progression en Champagne-Ardenne, liée au renforcement de l'animation territoriale et à une meilleure couverture des territoires.
- ✓ **Participation active aux instances régionales et départementales** (comités de labellisation, comités de suivi, CSOS, CRSA), soutenant le développement de l'EC.
- ✓ **Intensification des échanges avec les acteurs de l'exercice coordonné** (ARS, Assurance Maladie, MSA, GEminstal, collectivités ...), renforçant les coopérations, la coordination des projets et l'articulation avec les dispositifs régionaux. La FEMAGE est un interlocuteur privilégié entre les équipes et les institutions, en assurant à la fois la remontée des besoins et la diffusion des actualités réglementaires et financières.
- ✓ **Satisfaction globale maintenue à un niveau très élevé**, l'ensemble des répondants au questionnaire déclarant être satisfaits de l'accompagnement et recommande la FEMAGE.

2. Renforcer les actions de santé publique au sein des exercices coordonnés



Les structures d'exercice coordonné, un acteur des actions de santé publique et de santé-environnement

Les structures d'exercice coordonné proposent un cadre privilégié à la mise en place d'actions de santé publique et de santé-environnement de proximité, notamment dans le cadre de leur ACI. Toutefois, les professionnels de santé peuvent se heurter à des difficultés pour initier ces démarches : manque de repères, incertitudes sur les interlocuteurs à contacter, ou encore sur les étapes à suivre. Il arrive également que le passage de l'idée à la formalisation écrite pose problème.

Les Appels à Projet proposés tout au long de l'année sont une opportunité supplémentaire qui permet aux équipes en exercice coordonné de formaliser des projets de plus grande envergure. Cependant, la réponse à ces appels à projet peut être chronophage et nécessite une certaine réactivité compte tenu des délais souvent restreints.

Dans ce contexte, la FEMAGE accompagne les professionnels de santé dans la structuration de leurs projets de santé publique et de santé-environnement, qu'il s'agisse de formaliser leurs actions ou de répondre aux appels à projets régionaux. Elle soutient également la promotion des programmes nationaux, régionaux et locaux, en collaboration avec différents partenaires.

Une chargée de mission santé publique et une chargée de mission santé-environnement offrent un accompagnement personnalisé aux équipes coordonnées pour la mise en place d'actions de prévention, de promotion de la santé et de santé-planétaire.



Les actions et les objectifs

Les actions	Les objectifs
Observer, analyser les pratiques professionnelles	<ul style="list-style-type: none">✓ Contribuer à la réalisation d'observatoires sur les pratiques professionnelles en structures coordonnées (ESP, MSP)✓ Favoriser les actions de capitalisation des expériences en promotion de la santé (MSP)

Accompagner le développement et le déploiement des actions de santé publique auprès des équipes coordonnées

- ✓ Contribuer à la promotion des actions de SP au sein de l'exercice coordonné, des équipes, les instances et partenaires
- ✓ Favoriser la mise en œuvre des projets et des actions de SP en lien avec l'ACI, le PRS GE et les appels à projet
- ✓ Proposer un accompagnement à la mise en place opérationnelle des actions de santé publique
- ✓ Contribuer à l'émergence de projets en lien avec priorités régionales : addictions, ETP, dépistages des cancers, surpoids de l'enfant et des adolescents, et santé mentale.
- ✓ Veiller à l'articulation avec l'Accord-Cadre 2022-18 de l'ARS



Les réalisations en 2025

Observer, analyser, les pratiques professionnelles	Les réalisations
Capitalisation	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cette année 2025 a été l'occasion de : <ul style="list-style-type: none"> ○ Recruter deux projets ○ Recruter une prestataire externe ○ Lancer les capitalisations (définitions de la question de départ, entretiens semi-directifs). ○ Les fiches de capitalisations seront rendues public en 2026 ✓ Deux capitalisations en cours : <ul style="list-style-type: none"> ○ La dynamique de santé environnement dans une MSP ○ Un projet de « Aller vers » dans des QPV
Une trame de fiche action pour les MSP	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Toujours en collaboration avec la CPAM 52, la DT ARS 52 et les MSP du département, nous avons continué à coconstruit une trame type de fiche action à destination des MSP. L'objectif de ce travail était d'harmoniser les rendus et faire monter en compétences les équipes en les guidant à travers une trame structurante. Après plusieurs réunions de construction en 2024, une dernière réunion avec les MSP a été organisée pour apporter les dernières modifications après son expérimentation pour les ACI 2024.

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ La trame a ensuite été partagée dans la boîte à outils sur le site internet de la FEMAGE et a été utilisé par plusieurs MSP d'autres départements pour les ACI 2025.
Enquêtes : Les actions de Santé Publique en MSP	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Afin de préparer les nouvelles orientations du prochain CPOM FEMAGE, nous avons interrogé les MSP sur leurs habitudes et aussi leurs besoins et demandes concernant les missions de santé publique.
Santé-environnement	<ul style="list-style-type: none"> ✓ L'année 2025 a été une année de structuration et de lancement des actions en santé-environnement. (Cf focus)

Accompagner le développement et le déploiement des actions de santé publique auprès des équipes coordonnées

Ingénierie en Santé Publique	Les réalisations
Relais des informations en santé publique	<p>Des webinaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ « <i>Les Appels à Projet en exercice coordonné</i> » en collaboration avec l'AM, la MSA et l'ARS Grand Est le mardi 14 janvier ✓ « <i>La recherche en soins primaires</i> » le mardi 13 mai ✓ « <i>One Health – de la théorie à la pratique en exercice coordonné</i> » le mardi 25 novembre <p>Thématiques (focus) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Cancer (journée mondiale contre le cancer, mars bleu, octobre rose, movember, col de l'utérus, cancer de peau) ✓ Prévention suicide / santé mentale ✓ Surpoids/obésité ✓ Vaccinations (Semaines européennes, HPV, méningocoque, COVID, grippe) ✓ Activité Physique Adaptée ✓ Alimentation (TCA, dénutrition, ...) ✓ Plan canicule ✓ Addictions (alcoolisation fœtale, tabac, MOST, Dry January ...) ✓ ETP ✓ Prévention des chutes <p>Appels à Projet et Appels à Manifestation d'Intérêt :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ AAP INCA « AGIR-SP2024 » ✓ AAP SEQUELLES (INCA)

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ APP MSA « Coup de pouce prévention » ✓ APP Assurance Maladie « Prévention et accompagnement à la santé » ✓ AAP 0-6 ans DT ARS 54 ✓ AAP PRSE4 ✓ AAP ESP phase 2 ✓ AAP soutien à la formation pluriprofessionnelle sur le surpoids/obésité de l'enfant et de l'adolescent (CPTS) <p>Documentation et événements en santé publique :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Forum des 1000 premiers jours – Santé-environnement – MSP Tomblaine ✓ Journée mondiale obésité (CSO54) ✓ Colloque déprescription ✓ Webinaire « résidus médicamenteux dans l'environnement : enjeux et solutions » ✓ Webinaire « Bon usage des antibiotiques » ✓ Journée ETP Grand Est ✓ Journée « Cancer du seins et complications » Troyes ✓ Débat public – Le sucre dans nos vies – Nancy ✓ Les équipes en action : octobre rose MSP/CPTS ✓ Séminaire « Santé et aménagement du territoire » Tomblaine ✓ Assises régionales de la Pédiatrie à Reims ✓ Webinaire PRSE4 Grand Est ✓ Sensibilisation au sevrage tabagique ✓ Sensibilisation à la prise en charge de l'obésité de l'adulte CSO ✓ Colloque « Qualité de l'air et santé »
Accompagnements personnalisés	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nombre d'équipes accompagnées : 44 ✓ Ces accompagnements peuvent prendre la forme d'information, de conseils, d'orientation vers des partenaires ou encore de facilitation [n=67]. En effet, les équipes peuvent nous solliciter à plusieurs reprises pendant l'année pour des actions différentes ou pour des niveaux différents de leur action. ✓ Accompagnement de 4 CPTS ✓ Accompagnement de 40 MSP ✓ 15 équipes nous ont sollicité pour des questions de méthodologie de projet (souvent pour leur première action de santé publique) ✓ Une diversité de thématiques : Addictions [n=9] (MOST [n=7], prévention tabac et alcool ; prévention et dépistage des cancers [n=8] (octobre rose [n=4], Mars bleu [n=2], ...); Vaccinations [n=7] (HPV [n=2], grippe et COVID [n=5]); Surpoids et obésité [n=6]; Santé environnement [n=4]; Protocoles [n=4];

	Diabète [n=3] ; Conseil appel à projet [n=2] ; Bien vieillir ; Activité physique ; Apnée du sommeil ; Santé de la femme, Santé des reins → 100% des équipes sont satisfaites des accompagnements proposés [n=22]
Appui au déploiement des programmes nationaux	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Plan de communication ciblé pour mettre en lumière les programmes nationaux</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Cancer du col de l'utérus ○ Mars bleu ○ Octobre rose ○ Semaine européenne de la vaccination ○ Semaines d'information à la santé mentale ○ Mois Sans Tabac ✓ Semaine nationale de la dénutrition
	✓ « <i>Mission retrouve ton cap</i> » : Réponse aux questions des équipes et orientation vers les interlocuteurs CPAM
	✓ Illustrations et valorisations des actions de santé publique des équipes du Grand Est : depuis plusieurs années, nous recevons une forte demande d'idées d'action. Dans une démarche de valorisation de l'implication des équipes de la région, nous avons créé une rubrique « <i>Les MSP et les CPTS s'engagent</i> » sur notre site internet. Les professionnels peuvent donc retrouver des illustrations d'actions afin de s'inspirer pour Mars bleu, Octobre rose, Movember, le Mois Sans Tabac et les Vaccinations.
	✓ « <i>Avec vos outils</i> » : Site internet qui répertorie différents outils de prévention à destination des professionnels en exercice coordonné : communication et valorisation auprès des équipes

Création et renforcement des liens avec les partenaires	Les réalisations
Addictions France	✓ Communication ciblée en partenariat à destination des MSP et CPTS
ARS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coanimation du webinaire « Appels à projet » ✓ Relais et accompagnement aux réponses des différents AAP de l'ARS ✓ Construction du CPOM santé publique et santé-environnement ✓ Rencontres DPSPSE ✓ Coanimation du webinaire « protocoles de coopération »
AVECsanté	✓ Les « <i>mercredis prévention</i> » : rencontres des Fédérations régionales autour de la Santé Publique

Collectif HPV	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participation au collectif sur le Grand-Est rassemblant des praticiens hospitaliers et des acteurs locaux engagés dans la lutte contre le cancer du col de l'utérus.
Coactis Santé	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Point annuel + identification des supports utiles pour les MSP en lien avec le calendrier prévention + valorisation lors du colloque de Troyes
CoPeGE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participation au comité de pilotage du projet SAFE ✓ Relais et diffusion des outils dans le cadre de la journée mondiale de lutte contre le syndrome d'alcoolisation fœtale
CPAM	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coanimation du webinaire « Appels à projet » ✓ Relais des appels à projets 2025 (FNPEIS) ✓ Relais et information « <i>Mission retrouve ton cap</i> »
CROS Grand Est	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Echange annuel
CSO Metz	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participation à la JTO de Metz ✓ Réunion d'interconnaissance
Espace Ressources ETP Grand Est	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Point annuel ✓ Stand lors du colloque de Troyes
FibroMAF	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rencontre d'interconnaissance ✓ Présentation du dispositif dans notre newsletter ✓ Présentation du dispositif lors du colloque de Troyes à travers un poster ✓ Présentation du dispositif lors d'un des ateliers du colloque de Troyes
Grand Est Addictions	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Soutien de la FEMAGE au déploiement d'une formation à la méthode RPIB au sein des structures ✓ Présentation du nouveau dispositif L.A.S.T.
ICL (Institut de Cancérologie de Lorraine)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rencontre d'interconnaissance ✓ Echange d'axes de travail lien ville-hôpital
INTAIR'AGIR	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participation au comité de pilotage
Promotion Santé Grand Est	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Définition de la gradation d'accompagnement ✓ Stand et participation à un des ateliers lors du colloque de Troyes
PRSE4	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participation aux réunions de travail
SYNAPSE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Echange d'interconnaissance ✓ Stand et participation à un des ateliers lors du colloque de Troyes

Des zoom sur ...



Un plan de **communication**

En lien avec le calendrier prévention construit en 2024, notre communication santé publique (site interne et newsletter) a ciblé, tous les mois, 2 à 3 thématiques en complément de l'actualité.

THÈMES	JANVIER	FEVRIER	MARS
AC1	Contraception sexuelle	Vaccination HPV	
AC2	Tuberculose		Journée mondiale de lutte contre la tuberculose
AC3	Surpoids et obésité chez l'enfant		Journée mondiale de l'obésité
AD1	Santé mentale et Prévention du suicide	Journée nationale de prévention du suicide	
AD2	Prévention spécifique en direction des personnes âgées		
AD3	Prévention périnatale et suivi des femmes en situation de précarité	Semaine européenne de prévention du cancer du col de l'utérus	Semaine de la petite enfance
AD4	Addictions	Dry January	• Mars bleu • Semaine nationale de lutte contre le cancer
AD5	Dépistage des cancers	Semaine européenne de prévention du cancer du col de l'utérus	Journée mondiale de lutte contre le cancer
AD6	Nutrition (activité physique et alimentation)		
AD7	Santé sexuelle		
AD8	Santé environnement		• Journée nationale de l'aultion • Journée mondiale de l'eau
DIERS			



Des actions concrètes pour développer la **santé-environnement** en exercice coordonné ...

Favoriser la démarche santé-environnement en exercice coordonné en Grand Est

1. Développer une culture commune

2. Favoriser la mise en œuvre d'actions

1.1 Organiser un atelier lors du colloque FEMAGE

2.1 Animer un collectif
(rencontres, newsletter spécifiques)

1.2 Organiser un webinaire « One Health »
MARDI 25 NOVEMBRE

2.2 Illustrer des actions inspirantes

1.3 Formation écoresponsabilité
MARDI 16 DECEMBRE (visio)

... Colloque 2025 à Troyes

Notre colloque 2025 à Troyes a marqué le lancement officiel de notre nouvel axe « santé-environnement », concrétisé par la signature d'une convention annuel avec l'ARS Grand Est.

Cet événement a également illustré notre engagement partenarial avec la participation de SYNAPSE Grand Est via la tenue d'un stand, ainsi que l'intervention de l'association LPO lors de l'atelier « **Prévention et santé environnementale : des solutions concrètes... qui germent dans le jardin !** ». Avec 38 inscrits, cet atelier a été l'atelier le plus plébiscité de la matinée.

... webinaire « One Health de la théorie à la pratique en exercice coordonné » le 25 Novembre 2025 de 12h30 à 13h30

Le concept One Health / Une seule santé est désormais au cœur de nombreuses politiques et de programmes de santé. Dans un contexte de bouleversements environnementaux et d'inégalités sociales de santé croissantes, cette approche représente une véritable opportunité pour repenser la santé de manière intégrée, globale et interdisciplinaire. Ce webinaire a permis de présenter les fondamentaux du concept, d'identifier des pistes d'action concrètes notamment à travers une illustration sur la lutte contre l'antibiorésistance.

... faire monter en compétence les professionnels en exercice coordonné

Pour la 3^{ème} année consécutive, la FEMAGE accompagne les structures d'exercice coordonné dans leur montée en compétences pour promouvoir et mettre en œuvre la démarche écoresponsable au cœur des pratiques s'appuyant sur les dynamiques complémentaires de transition écologique des services de santé et promotion de la santé environnementale. Proposé en partenariat avec l'ARS Grand Est – dans le cadre des objectifs du Plan régional santé-environnement 4, l'atelier du Mardi 16 Décembre 2025 avait pour objectif de former les professionnels des structures d'exercice coordonné du territoire aux enjeux environnementaux et faciliter l'intégration d'une démarche écoresponsable promotrice de santé environnementale et durable au sein des structures d'exercice coordonné.

... lancement du Collectif santé-environnement (COSE)

Afin de favoriser l'engagement des équipes dans une démarche de santé-environnement à travers la mise en œuvre d'actions, nous avons décidé de réunir des professionnels de MSP et CPTS volontaires dans un collectif santé-environnement. Ce COSE a pour objectif de valoriser et accompagner les expériences et les initiatives inspirantes de terrain à travers l'intelligence collective. Pour cela, ils bénéficient de partages d'informations ciblées et de temps de partage communs. Un premier temps a permis de réunir 18 professionnels pluriprofessionnels (médecins, coordinateurs, sage-femmes, internes, ...).



Enquête : la Santé Publique dans les MSP du Grand Est

Afin de nous permettre de mieux appréhender l'évolution nécessaire pour graduer notre offre d'accompagnement, nous avons interrogé les MSP de la région en novembre 2025. L'enquête a révélé l'organisation actuelle des structures mais également sur quels sujets elles ont besoin d'accompagnement ainsi ce qu'elles souhaitent voir se développer. Sur les 34 MSP répondantes, 73% ont déclarés ne pas avoir identifié de référents Santé Publique en sein de leur structure. 28 d'entre elles, soit 85%, ont déjà mis en place une Action de Santé Publique (ASP), principalement sur les thématiques suivantes :

- Prévention et dépistages des cancers : seins (n=12), colorectal (n=10), utérus (n=7), momeber (n=2), cancer cutané (n=1), autre (n=3)
- Vaccinations (n=15): Grippe, COVID, HPV, méningocoque
- Addictions : MOST (n=10), alcool (n=2), autre (n=2)
- Maladies chroniques : Diabète (n=5), Cardio (n=2), BPCO (n=1), rétinopathie (n=2)
- Nutrition : Surpoids et obésité (n=8), alimentation, activité physique, atelier cuisine (n=2)
- Santé mentale (n=4) : art thérapie (n=1)
- Enfance et parentalité : écrans, trouble du langage, TND, bilinguisme, 1000 premiers jours
- Personnes âgées : perte autonomie, chutes
- Autres : santé de la femme, santé sexuelle (n=2), santé environnement

Et sous le format suivant :

- Stand d'information et de démonstration (n=21)
- Journées thématiques (n=20)
- Journées de dépistage, de vaccination, (n=17)
- Forum (événement multi acteurs avec différents stands, ateliers, ...) (n=13)
- Consultation individuelles dédiées (addictions, ...) (n=11)
- Atelier (cuisine, marche, premier secours, ...) (n=11)
- Débat ou conférence (n=10)

Sur les 34 MSP répondantes, 30 nous déclarent avoir besoin d'aide pour leur action de santé publique (ASP) (n= 20 avant l'ASP, n=19 pendant l'ASP et n=12 après l'ASP). 17 de ces MSP, soit 57%, déclarent avoir besoin d'aide pour au moins 2 de ces niveaux.

Selon l'enquête, **la majorité des MSP sont satisfaites, voire très satisfaites de notre offre d'accompagnement actuel**. Mais elles souhaiteraient que nous développions davantage les thématiques de la santé mentale (n=17), la santé des personnes âgées (n=16), le surpoids et l'obésité (n=15), les cancers (dépistages, prévention primaires, ...) (n=15) mais aussi la santé des jeunes (n=11), les violences faites aux femmes (n=11), les addictions (n=9), les vaccinations (n=9) et la périnatalité (n=8). Ils demandent également que nous développions de nouvelles offres comme le prêt de matériels de prévention (n=21), la démarche qualité en Santé Publique (n=17), des webinaires méthodologiques (n=16), des parcours d'écriture de projet en équipe (n=14) et des réponses groupées à des appels à projet (n=11).



Focus sur l'accompagnement en Santé Publique :

Les demandes d'accompagnements ont encore une fois nettement augmenté en 2025. La sensibilisation et l'appui des équipes à la méthodologie de projet en santé publique sont toujours les principaux besoins et demandes.

	2021	2022	2023	2024	2025
Nombre d'équipes accompagnées	5	10	17	28	44
Augmentation		+100%	+70%	+60%	+57%

Tableau : Evolution du nombre d'accompagnements à la mise en place d'action de santé publique

Chaque accompagnement demande plusieurs échanges et/ou rencontres. Certaines équipes ont même sollicité plusieurs accompagnements.



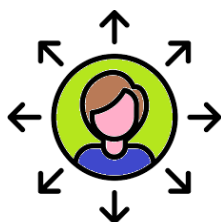
Figure : Répartition régionale des équipes accompagnées en 2025

Les demandes des équipes reflètent leur niveau de maturité. Elles sont nombreuses à avoir besoin d'un accompagnement méthodologique lorsqu'elles réalisent leur première action de santé publique ou lorsqu'elles découvrent notre offre d'accompagnement. Néanmoins, les MSP un peu plus matures ont toujours besoin de rappels méthodologiques en essayant d'aller plus loin dans la démarche (participation des usagers, comment toucher le public cible, améliorer l'évaluation, ...). Elles osent davantage des projets ambitieux en répondant même parfois à des appels à projet.

2025 en synthèse

- ✓ Accroissement du nombre de demandes d'accompagnement (+57%)
- ✓ Mise en œuvre du plan de communication en santé publique
- ✓ Lancement de l'axe santé-environnement (colloque, webinaire, formation, collectif, ...)
- ✓ Enquête sur les actions de santé publique en MSP pour ajuster notre offre d'accompagnement
- ✓ Création et renforcement des liens partenariaux

3. Contribuer à la formation des professionnels de l'exercice coordonné



Développer les compétences des professionnels

➤ Les leaders et/ou gérants de structures de soins primaires

Les organisations de soins primaires, ESP, MSP et CPTS regroupent des professionnels de la santé en pluriprofessionnalité. A la genèse de ces organisations, un professionnel de santé est identifié comme le « leader ». Il mène les membres du groupe et se voit attribuer de nouvelles missions lui demandant de développer de nouvelles compétences en management de la structure. L'accompagnement du leader dans son rôle est important. Il favorise l'organisation du collectif et son devenir.

➤ Les coordinateurs de MSP et/ou de CPTS

Le travail en pluriprofessionnalité s'articule autour de la coordination des professionnels. Cette fonction de coordination en exercice coordonné est essentielle à l'animation du collectif de professionnels de santé et à la mise en œuvre du projet de santé. Elle est assurée par la nomination d'un coordinateur. Ce dernier doit disposer des compétences en termes de conduite du changement, de gestion de projet et d'animation d'équipe, de gestion juridique et financière, et de démarche qualité. Le Programme d'Amélioration Continue du Travail en Equipe (PACTE) contribue au développement continu des compétences du coordinateur.

➤ Les professionnels des exercices coordonnés à la santé publique

Les MSP disposent de ressources internes et externes très variables, souvent insuffisantes, pour mener des actions de santé publique sur leur territoire. Les professionnels de santé ainsi que les coordinateurs ne sont, pour la plupart, pas acculturés aux concepts de base en santé publique.

Étant donnée l'évolution de l'organisation des soins primaires avec un souhait affiché de développement des actions territoriales de prévention (MSP, CPTS, ESP, CDS), il paraissait intéressant de réfléchir à une nouvelle offre de formation, inexistante jusqu'alors et dont le but est d'acculturer les professionnels de santé aux principes de santé publique et de leur donner des connaissances du système de santé et des clés méthodologiques en gestion de projets de santé publique.



Les formations et les objectifs pour leur mise en œuvre

Formation	Objectifs
Accompagner les leaders dans le développement de compétences en management des structures de soins primaires	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participer financièrement à l'inscription de 10 à 12 professionnels de santé/leader de structure coordonnée ✓ Organiser 2 journées thématiques annuelles afin de favoriser le partage d'expériences et la création d'un réseau professionnel ✓ Co-construire les journées avec l'ICN ✓ Animer et coordonner le réseau professionnel ✓ Réaliser des actions de communication, présentation et promotion du dispositif auprès des acteurs locaux (professionnels de santé, structures d'exercice coordonné, partenaires institutionnels, DT ARS, CPAM...)
Accompagner les coordinateurs en MSP et CPTS : Formation PACTE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participer au déploiement et à la mise en œuvre du programme PACTE MSP et CPTS à l'échelon régional en partenariat avec les membres du COPIIL Régional ✓ Organiser des journées d'échanges sur le rôle et les missions de coordonnateurs entre les différentes formations et promotions ✓ Construire un module complémentaire Santé Publique ✓ Animer les promotions PACTE-MSP et PACTE-CPTS ✓ Communiquer et faire la promotion du dispositif auprès des professionnels ou structures d'exercice coordonné en faisant la demande ✓ Présenter la formation auprès des acteurs locaux qui en font la demande (professionnels, structures d'exercice coordonné, DT ARS, CPAM...)
Accompagner les professionnels de santé des soins primaires en EC au développement des compétences en santé publique	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coordonner la formation DU CSP2 et la future orientation M2 PPS ✓ Concevoir les contenus pédagogiques des formations DU CSP2 et le futur M2 PPS ✓ Préparer et animer les sessions de regroupement et les contenus e-learning ✓ Assurer le suivi des inscriptions des participants ✓ Gérer l'équipe pédagogique et les intervenants extérieurs ✓ Faire les mises à jour

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organiser une journée de clôture du DU CSP2 ✓ Rédiger un guide du DU CSP2 ✓ Communiquer, assurer la promotion des formations auprès des acteurs locaux qui en font la demande (partenaires institutionnels, professionnels de santé, structures d'exercice coordonné...)
Accompagner les professionnels des exercices coordonnés à la gestion des conflits	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contribuer à la résolution des problématiques relationnelles et conflits afin de consolider les structures et la concrétisation des projets de MSP ✓ Favoriser l'autonomie des structures et des professionnels dans la gestion des conflits ✓ Favoriser le recours à la médiation par un tiers extérieur
Organiser le colloque annuel de la FEMAGE en région Grand-Est	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promouvoir les champs d'action de la FEMAGE aux structures d'exercice coordonné du GE ✓ Favoriser les échanges de pratiques entre les équipes en exercice coordonné ✓ Faire remonter les retours du terrain aux partenaires institutionnels
Promouvoir l'exercice coordonné dans les formations initiales des professionnels	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participer à la journée de l'installation des jeunes médecins (Reims, Nancy, Strasbourg) ✓ Participer à Educ'tour en Alsace et en Lorraine ✓ Intervenir dans les instituts de formation pour présenter les soins primaires et l'exercice coordonné (IFSI, IFELCA, IFMK, Orthophonies, SF...) ✓ Intervenir dans les Masters MOSS et autres ✓ Diffuser les offres de stages et d'emplois auprès des réseaux d'étudiants, instituts de formation, écoles... ✓ Participer à tout évènement relatif à la formation des jeunes professionnels (A la sollicitation, journées portes ouvertes...) ✓ Promouvoir l'accueil d'étudiants stagiaires au sein des équipes coordonnées

Nos partenaires



PACTE
Soins Primaires



**ÉCOLE DE
SANTÉ PUBLIQUE**





Les réalisations en 2025

Formation	Réalisation 2025
Accompagner les leaders dans le développement de compétences en management des structures de soins primaires	<ul style="list-style-type: none"> ✓ La formation initiale : <ul style="list-style-type: none"> ○ 11 professionnels inscrits ○ Profil des participants : <ul style="list-style-type: none"> ▪ 4 Médecins généralistes ▪ 4 Coordinateurs de MSP et CPTS ▪ 1 Animatrice territoriale ▪ 1 Pharmacien ▪ 1 IDEL ○ Départements : 54 (5), 55 (1), 57 (2), 67 (1), 68 (2), 88 (1) ○ Nombre moyen de participants par journée : ○ Nombre de journées de formation : 5 ○ Taux de satisfaction globale : 96% ✓ Une demi-journée thématique organisée pour l'ensemble des professionnels formés : <ul style="list-style-type: none"> ○ 2 ateliers thématiques retenus par les participants : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les jeux psychologiques ▪ La génération Y ○ 16 participants ○ Territoire d'exercice des professionnels : 54, 57, 67, 68, 88 ○ Taux de satisfaction : 100%
Accompagner les coordinateurs en MSP et CPTS : Formation PACTE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ PACTE MSP : <ul style="list-style-type: none"> ○ Promotion 5 (débutée en Septembre 2024, fin en juin 2026) <ul style="list-style-type: none"> ▪ 18 professionnels inscrits à la formation ▪ 8 journées de formation en 2025 ▪ Soutenance des mémoires Juin 2026 ○ Promotion 6 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Appel à candidatures lancé de Septembre à Octobre 2025 ▪ 18 professionnels inscrits à la formation ▪ Lancement de la formation Janvier 2026 ✓ PACTE CPTS : <ul style="list-style-type: none"> ○ Promotion 2 : <ul style="list-style-type: none"> ▪ 17 professionnels inscrits à la formation ▪ Soutenance des mémoires les 12 & 13 Juin 2025

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 17 professionnels diplômés ○ Promotion 3 : <ul style="list-style-type: none"> ▪ 18 professionnels inscrits à la formation ▪ 3 journées de formation en 2025 ▪ Soutenance des mémoires prévue en 2027 PACTE CPTS Porteurs de projet : <ul style="list-style-type: none"> ○ 15 professionnels inscrits à la formation ○ 6 journées de formation en 2025 ○ Soutenance des mémoires Juillet 2025 ✓ Formateurs-relais : <ul style="list-style-type: none"> ○ 3 formateurs-relais formés ○ 1 jour de séminaire pour maintenir les compétences et développer des modules complémentaires ✓ Les COPIL régionaux : 2 en 2025 (Avril et Septembre)
<p>Accompagner les professionnels de santé des soins primaires en EC au développement des compétences en santé publique</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 3^{ème} promotion (débutée en Septembre 2024) journée de clôture en Septembre 2025 avec 7 diplômés accompagnés du Dr Violaine BRUNELLI-MAUFFREY, vice-présidente FEMAGE Manon DUMAS, chargée de mission SP (matinée de bilan de la formation et après-midi de cohésion : rallye découverte de Nancy) ✓ Nombre d'inscrits : 14 ✓ Profil des inscrits : 3 médecins, 2 infirmières, 1 orthophoniste, 1 ergothérapeute, 7 coordinatrices MSP/CPTS ou chargées de mission CPTS ✓ Départements : 10, 14, 27, 30, 51, 52, 54, 57, 67, 77
<p>Accompagner les professionnels des exercices coordonnés à la gestion des conflits</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 session de 3 jours de formation : 5 participants <ul style="list-style-type: none"> ○ Profil des participants : MG, coordinatrices, animatrice territoriale ○ Territoire d'exercice des professionnels : 54, 55, 57, 68 ✓ Permanence téléphonique : <ul style="list-style-type: none"> ○ 10 demi-journées en 2025 ○ 22 appels : demandes de conseils ○ 3 appels : professionnel en difficulté réorientation vers dispositif d'accompagnement individuel ✓ Autres : <ul style="list-style-type: none"> ○ 4 interventions à la demande des MSP
<p>Organiser le colloque annuel de la FEMAGE en région Grand-Est</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Colloque organisé à Troyes : « Le pluripro à la barre de l'attractivité » : <ul style="list-style-type: none"> ○ 1 séance plénière, 8 ateliers thématiques ○ 6 stands partenaires : Espace Ressources ETP Grand Est, Geminstal, Promotion Santé Grand Est, Osez l'Aube, Synapse

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6 vidéos (plénière + 5 podcasts) partagés sur la chaîne YouTube, le site internet, LinkedIn ○ 118 participants : <ul style="list-style-type: none"> ▪ 26% de Médecins généralistes, 28% de coordinateurs et 18% de chargés de mission ▪ 54% en MSP, 37.4% institutions, 8.6% CPTS, ▪ 28% de l'Aube, 25.4% de Meurthe et Moselle, 8.5% de la Marne, 8.5% de la Haute-Marne ○ Questionnaire de satisfaction (taux de réponse de 54.7%) : les retours sont très positifs : qualité globale du colloque : majorité de 5/5, animation et pédagogie : saluée pour sa clarté et son dynamisme, qualité des intervenants : unanimement appréciée, pertinence de la thématique : jugée excellente, interaction et échanges : très bien notés. Thématiques proposées : organisation des RCP, santé mentale, outils numériques et IA
Promouvoir l'exercice coordonné dans les formations initiales des professionnels	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participation à la journée d'installation en médecine libérale (JIML) <ul style="list-style-type: none"> ○ Reims (5 Juin) nombre d'étudiants : 20 ○ Nancy (25 Septembre) nombre d'étudiants : 50



Focus sur la participation de la FEMAGE à l'EDUC'TOUR 2025 – Promouvoir l'exercice coordonné en milieu rural

Dans le cadre de ses missions en faveur de l'accès aux soins et du développement des coopérations territoriales, la FEMAGE s'est engagée dans le dispositif EDUC'TOUR 2025, porté par la MSA et destiné aux étudiants en santé. Cette initiative vise à promouvoir l'exercice coordonné, renforcer l'attractivité des territoires — notamment ruraux — et favoriser l'interconnaissance entre futurs professionnels de santé.

Déployé à l'échelle de plusieurs territoires du Grand Est, EDUC'TOUR repose sur une approche immersive et pluriprofessionnelle, combinant temps de formation collective et découverte de terrain. La FEMAGE y contribue activement en valorisant les dynamiques locales de coopération et en accompagnant les étudiants dans leur compréhension des enjeux de l'exercice coordonné.

En Alsace : une dynamique partenariale structurée

En Alsace, EDUC'TOUR 2025 s'est inscrit dans une dynamique partenariale réunissant de nombreux acteurs de la formation, des institutions et des territoires (Faculté de Médecine, Maïeutique et formation IPA, IFMK, IFSI du groupe hospitalier Saint Vincent, ARS Grand Est, Communauté Européenne d'Alsace, Communauté de communes d'Alsace Bossue, la commune d'Herbitzheim, la CPAM, le dispositif Geminstal, le Pays de Saverne Plaine et Plateau ainsi que le Syndicat Autonome des Internes d'Alsace).

L'événement s'est articulé autour de deux temps complémentaires :

- Un temps de rapprochement interprofessionnelle, organisé le 3 mars 2025 à l'IFSI St Vincent (Strasbourg), permettant aux étudiants de différentes filières de découvrir les principes de l'exercice coordonné à travers des ateliers collaboratifs ;
- Une journée d'immersion en milieu rural, le 4 mars 2025 à Herbitzheim, consacrée à la découverte concrète du fonctionnement d'une MSP et aux échanges avec les professionnels de terrain.

Cette édition poursuivait plusieurs objectifs : développer une culture commune du soin, favoriser la coopération interprofessionnelle, encourager la co-construction de pratiques coordonnées et faire découvrir les spécificités de l'exercice en milieu rural.

Par son implication, la FEMAGE a contribué à renforcer les liens entre étudiants et professionnels, tout en valorisant les territoires et les organisations de soins coordonnés

Dans les Vosges : une première édition prometteuse

Dans les Vosges, EDUC'TOUR s'est tenu les 27 et 28 février 2025 et a réuni 25 étudiants issus de différentes filières (médecine générale, kinésithérapie, maïeutique, soins infirmiers), illustrant la dimension pluriprofessionnelle du dispositif.

Le programme proposait plusieurs temps d'échanges et d'immersion autour des thématiques clés de l'exercice coordonné : protocoles pluriprofessionnels, parcours patient, actions de santé publique, bien-être en équipe et visite de la MSP des 3 Monts à Dommartin les Remiremont.

La FEMAGE est intervenue à plusieurs niveaux :

- Co-animation d'un atelier consacré au bien-être en équipe, en partenariat avec la MSP des 3 Monts ;
- Participation à une présentation sur l'exercice coordonné, aux côtés de l'ARS et de l'Assurance Maladie ;
- Animation d'un atelier de synthèse invitant les étudiants à se projeter dans la MSP de demain.

Cette première édition a confirmé l'intérêt du dispositif comme levier de sensibilisation et d'attractivité pour un exercice coordonné, innovant et ancré dans les réalités territoriales.

2025 en synthèse

- ✓ La formation ICN Gestion & Management atteint un **taux de satisfaction de 96%**, témoignant de la qualité du partenariat FEMAGE/ICN Business School.
- ✓ Tous les étudiants ayant soutenu leur mémoire pour PACTE CPTS et PACTE CPTS Porteurs de projets ont été diplômés, atteignant un taux de réussite de 100%.
- ✓ Colloque régional à Troyes : 118 participants issus de l'ensemble du Grand Est, avec des retours de satisfaction unanimement positifs et une thématique appréciée.

4. Soutenir les activités de la Fédération

Les fonctions supports

Le premier CPOM a permis de soutenir la structuration de la Fédération et d'organiser les activités de la Fédération : définir les missions, organiser en cohérence l'intégration des ressources humaines (la finalité des postes, le recrutement des nouveaux professionnels) et assurer le suivi des activités.

En post COVID-19, les activités sont marquées par un accroissement des demandes. Ce contexte a conforté l'équipe salariée dans son rôle de proximité territoriale, l'intérêt du développement de la transversalité et la professionnalisation des salariés.

La structuration de la Fédération vise à l'amélioration continue des services proposés et des interventions, de la mise en œuvre de la démarche qualité afin d'évaluer :

- l'efficacité des interventions en comparant les résultats obtenus ou résultats envisagés,
- la pertinence des interventions mises en œuvre,
- l'efficience dans la mise en œuvre des interventions : la mobilisation des ressources (humaines, financières...)



Les actions et leurs objectifs

Les actions	Objectifs
Poursuivre l'organisation et la gestion des fonctions supports	<ul style="list-style-type: none">✓ Assurer la gestion et le suivi des ressources humaines✓ Assurer la gestion et le suivi de la comptabilité
Soutenir les activités externes de la Fédération	<ul style="list-style-type: none">✓ Coordonner et évaluer les activités de la Fédération (Développement territorial, développement de la santé publique et formation)✓ Représenter les exercices coordonnés dans les instances locales, régionales et nationales✓ Maintenir et développer les partenariats
Renforcer la communication	<ul style="list-style-type: none">✓ Développer les outils de communication internes et externes
Poursuivre la mise en œuvre de la démarche qualité	<ul style="list-style-type: none">✓ Evaluer la satisfaction des bénéficiaires des services✓ Ajuster les prestations



Les réalisations en 2025

Les actions	Les réalisations
Poursuivre l'organisation et la gestion des fonctions supports	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Effectif au 31/12/2025 : 13 salariés dont 1 recrutement pour suppléer un remplacement pour le projet RétinoEST ✓ Répartition : 12 femmes et 1 homme ✓ Une équipe jeune : 5 salariés ont moins de 30 ans ✓ 1 plan de formation
Soutenir les activités externes de la Fédération	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Utilisation logiciel CRM assurer le suivi des équipes ✓ Représentation dans les instances (cf : partie 1)
Renforcer la communication	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Alimentation et mise à jour du site internet ✓ Diffusion de 11 newsletters (les AAP, les projets, les initiatives, la santé publique/santé-environnement...) à 560 destinataires, avec un volume en baisse par rapport à l'année précédente, lié à un travail de mise à jour et de ciblage renforcé de la base de données afin d'améliorer la pertinence des envois, informations ciblées... : 16 communications relayées via Mailchimp puis Hubspot (mailing en remplacement de Mailchimp) ✓ Publications via site internet, réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn). 1268 abonnés
Poursuivre la mise en œuvre de la démarche qualité	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Evaluation de la satisfaction des bénéficiaires des services (Cf focus ci-dessous) ✓ Poursuite de l'offre de services en lien avec le CPOM ✓ Mise à jour du manuel qualité

Les Membres du Conseil d'Administration



Carole LARGER-AUBRY

Présidente

Champagne-Ardenne

Médecin généraliste

MSP Fayl-Billot (52)

carole.larger@femage.fr



Violaine BRUNELLI-MAUFFREY

Vice-présidente Lorraine

Référent Santé Publique

Médecin généraliste

MSP Tomblaine (54)

violaine.mauffrey@femage.fr



Pierre TRYLESKI

Vice-président Alsace

Médecin généraliste

MSP Strasbourg (67)

pierre.tryleski@femage.fr



Frédéric MOMPEURT

Secrétaire général

Masseur-Kinésithérapeute

MSP Colombey les Belles (54)

secretaire.general@femage.fr



Valérie ESTEVE

Trésorière

Coordinatrice

MSP Tomblaine (54)

tresorier@femage.fr

Delphine LANGARD

Membre actif

Pharmacienne – CPTS Sud Est Aubeois (10)

langard.delphine@gmail.com



Delphine FRANCK

Membre actif

Commission des coordinateurs

Coordinatrice MSP

(68)

dfranck@dietacoach.com



Milène FERRARI

Membre actif

Coordinatrice MSP – (57)

contact@coordo-msp.fr



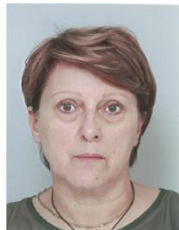
Cinthya HENON

Membre actif

Kinésithérapeute – MSP de

Vézelize (54)

cinthyahenon@orange.fr



Marie-France GERARD

Membre actif

Médecin généraliste

Présidente - CPTS de la Plaine

(88)

mf.gerard@medsyn.fr



Christophe ROHRBACH

Membre actif

Référent e-santé

Médecin généraliste MSP

Lingolsheim (67)

esante@femage.fr

