

MISSION

Promouvoir et développer l'exercice coordonné auprès des équipes de soins primaires en région Grand-Est

ACTIVITES

- 1) Organiser un observatoire des équipes coordonnées et des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles
- 2) Accompagner les projets de MSP et les équipes pluriprofessionnelles dans leurs projets
- 3) Animer le réseau professionnel des coordinateurs de MSP et CPTS
- 4) Coordonner les accompagnements avec les acteurs du territoire (professionnels, ARS, CPAM,...)
- 5) Participer à l'organisation et à l'animation des événements de la Fédération
- 6) Participer aux travaux nationaux de Fédération AVECSanté
- 7) Informer les équipes coordonnées, les partenaires sur les actualités et les activités de la Fédération (PACTE, Santé publique, formation...)

LES TACHES

- 1) Recensement des équipes, recueil des données qualitatives (pratiques professionnelles, les thématiques des actions de santé publique, points de ruptures...), organisation des informations, mise à jour de la base de donnée des structures.
- 2) Déplacements, rencontres, appels téléphoniques, diffusion des informations, participation à l'organisation des journées annuelles, participation aux différentes instances.
- 3) Organisation et animation de groupes, information des professionnels et harmonisation des pratiques professionnelles.
- 4) Réception et évaluation des demandes, conseil, orientation des demandes, plan personnalisé d'intervention, facilitation, synthèses des interventions
- 5) Intervention auprès des équipes, écoute active, suivi à distance (visio, téléphone...), conseils des équipes (administratives, relations avec les partenaires, dynamique d'équipe...)
- 6) Participation aux travaux régionaux et nationaux de la Fédération, diffusion des informations, promotion des activités de la Fédération (Santé publique, PACTE, Colloque annuel...)

**LEGENDE DES NIVEAUX DE
COMPETENCES**

**1 : NIVEAU DE BASE DU
DOMAINE**

CONNAITRE

**2 : NIVEAU DE
PROFESSIONNALISME**

COMPRENDRE, ETRE
OPERATIONNEL

**3 : NIVEAU DE MAITRISE OU
D'EXPERTISE**

PRATIQUER, DIAGNOSTIQUER,
PROPOSER DES ACTIONS...

**4 : NIVEAU D'ANALYSE OU DE
STRATEGIE**

FAIRE EVOLUER, ENSEIGNER,
GERER DES SITUATIONS
COMPLEXES

CCN : Convention Collective
des Cabinets Médicaux

Emploi repère : Coordinateur
de projet

Echelon : 11

Contrat et temps de travail :
CDI 20h/sem

Rattachement hiérarchique :
Directeur de la Fédération

Lieu d'affectation : Moselle
(57) / Nord Bas-Rhin (67) +
déplacements sur Nancy et
région Grand-Est.

Déplacements : Véhicule
personnel (indemnisation des
frais kilométriques), transports
en commun, pour rencontrer
les partenaires et
professionnels

Autres modalités : télétravail

COMPETENCES REQUISES		NIVEAUX			
SAVOIR		1	2	3	4
<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance du système de santé et des acteurs 		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance du cadre réglementaire (législative et juridique...) et organisationnelle des soins de proximité 		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance des acteurs institutionnels locaux et régionaux (ARS, CPAM, Ordres, URPS, Conseil Départementaux...) 		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance sur la E-Santé et les systèmes d'information 		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance des outils d'aide au diagnostic territorial 		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SAVOIR FAIRE		1	2	3	4
<ul style="list-style-type: none"> • Identifier les besoins et orienter les équipes de soins de proximité vers les bonnes ressources du territoire 		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Concevoir et proposer des outils pédagogiques adaptés aux équipes de soins de proximité 		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Savoir mener une démarche de projet nécessaire à la rédaction d'un projet de santé 		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Savoir accompagner les équipes dans l'appropriation des outils de diagnostic territorial et d'écriture du projet de santé 		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Analyser et identifier les attentes des équipes afin de concevoir, prioriser et proposer un plan d'action 		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Savoir écouter, observer et identifier les dynamiques d'équipe 		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Analyser les enjeux relationnels et proposer un environnement favorable aux échanges 		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • S'appropriier les ressources du territoire 		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Savoir utiliser les outils de bureautique et de communication 		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Savoir organiser sa mission et rapporter les actions entreprises 		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SAVOIR ÊTRE					
Capacités d'écoute et de dialogue Attitude empathique, de non-jugement Neutralité bienveillante Capacité d'adaptation Flexibilité horaire Autonomie					